

**HELYI  
ESÉLYEGYENLŐSÉGI  
PROGRAM**

VÁT KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA



**2023-2028**

## Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés .....	3
A település bemutatása .....	3
Értékeink, küldetésünk.....	8
Célok.....	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása .....	10
2. Stratégiai környezet bemutatása .....	10
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	12
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	29
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége .....	43
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	49
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége .....	56
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	59
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	59
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) .....	60
1. A HEP IT részletei.....	60
<b>A helyzetelemzés megállapításainak összegzése</b> .....	60
Jövőképünk .....	61
3. Megvalósítás .....	67
3.1 A megvalósítás előkészítése .....	67
3.2 A megvalósítás folyamata.....	67
3.3 Monitoring és visszacsatolás .....	69
3.4 Nyilvánosság .....	69
3.6 Érvényesülés, módosítás .....	70
4. Elfogadás módja és dátuma .....	72

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva, Vát Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település bemutatása

#### Fekvése

Vát község a Gyöngyös-sík keleti részén, Szombathelytől 15 km-re kelet-északkeletre, Sárvártól 10 km-re nyugat-északnyugatra, Vasszilványtól 3 km-re dél-keletre fekszik.

Az M86-os gyorsforgalmi út és a 86-os főút, 88-as főút találkozik itt, jelentős tranzit forgalmakat lebonyolítva.

#### Nevének eredete

Neve a német Walt személynévből, vagy a wald (= erdő) főnévből származik.

#### Története

Ősidők óta lakott hely, határában vaskori sírhalom található. Vátot 1226-ban Wald néven említik először. Régi templomát 1324-ben említik, 1404-ből pedig Péter nevű plébánosa is ismert. Első ismert birtokosa Lukafalvi Zarka Miklós, aki Sarmasd faluval együtt 1329-ben kapta Károly Róbert királytól. Lakói a 16. században reformátusok lettek és csak a 17. század elején tértek vissza a katolikus hitre. A birtokot a 17. század végén Nádasdy Tamás szerezte meg. 1698-ban még valószínűleg a középkori templom állt, mert csak templomocskaként említik. A 18. század első felében a régi templom felhasználásával építették a mai templomot, valószínűleg Nádasdy Tamás adományából. 1921-es földreform során 130 katasztrális hold szántó és 50 házhely került kiosztásra, illetve eladásra.

Vályi András szerint "VÁTH. Magyar falu Vas Vármegye földes Ura Gróf Nádasdy Uraság, fekszik Felső-Szilvágnak szomszédságában, mellynek filiája; határja síkos, földgye termékeny, réttye

elég, és jó, legelője, fája, erdeje van, piatza Kőszegen, és Szombathelyen." [3]

<sup>1</sup> Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

Fényes Elek szerint "Váth, magyar falu, Vas megyében, Sárvár és Szombathely közt: 550 kathol., 30 evang. lak. Közel a helységhez láthatni egy 1787-ben eltöröltetett servita szerzetet és szentegyház, mely váthiszentkutnak nevezetik, s melyet gr. Nádasdy Ferencz koronaőr alapított 1720-ban, s most is az említett nemzetség egy adományos lelkészt tart itt maga költségén.

A szentegyházban látható csodatevő Szűz Máriához népes búcsújárások történnek." [4]

1910-ben 919 magyar lakosa volt, Vas vármegye Szombathelyi járásához tartozott. A második világháború után keleti határában szovjet katonai gyakorlótér működött 396 ha nagyságban. Ennek előzménye az 1931-ben a rossz talajadottságú földeken kialakított sport,- később katonai repülőtér volt. A falu főutcáján álló egykori kastély épülete a második világháború végének viharában széthordásra került. Az M86-os gyorsforgalmi út elkerülő szakaszának átadásáig a községnek a legnagyobb gondot a 86-os számú főút hatalmas átmenő forgalma jelentette, emiatt korábban több tüntetés, felpályás útlezárás volt a településen. 2009 évben elkészült a Vátot elkerülő útszakasz, mely a falu belső területeit tehermentesítette az itt átvonuló É-D irányú tranzitforgalomtól.

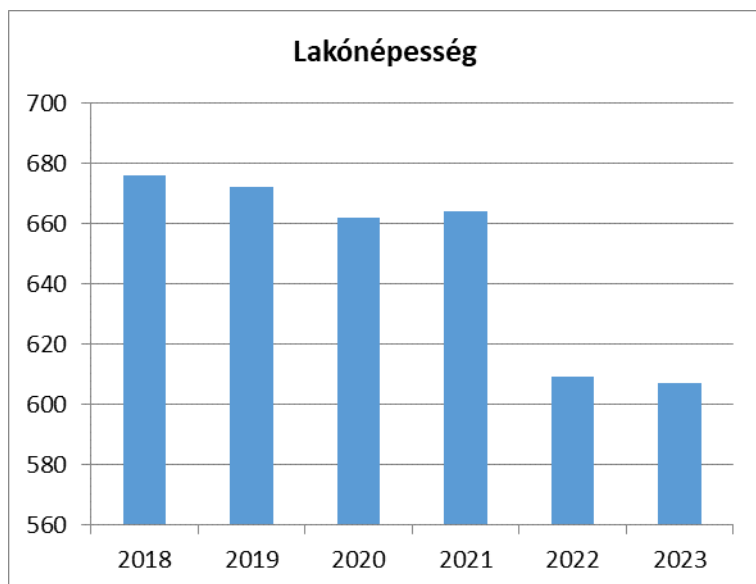
Nevezetességei

A falu római katolikus temploma Szent Kozma és Damján tiszteletére van szentelve.

Kegyhelye egy csodatevő forrás fölé épült. Több mint 300 éves zarándokhely, templomát 1720ban Nádasdy Tamás építtette. 1734-ben szervitákat telepítettek ide. Kolostor is épült a templom mellé, melyet 1788-ban II. József rendeletére a szerviták elhagytak. A kolostort később lebontották, a kegytemplom azonban megmaradt és 1945-ben szentélyét újjáépítették.

<b>1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén</b>		
<b>Év</b>	<b>Fő (TS 001)</b>	<b>Változás</b>
2018	676	bázis év
2019	672	99,41%
2020	662	98,51%
2021	664	100,30%
2022	609	91,72%
2023	607	99,67%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



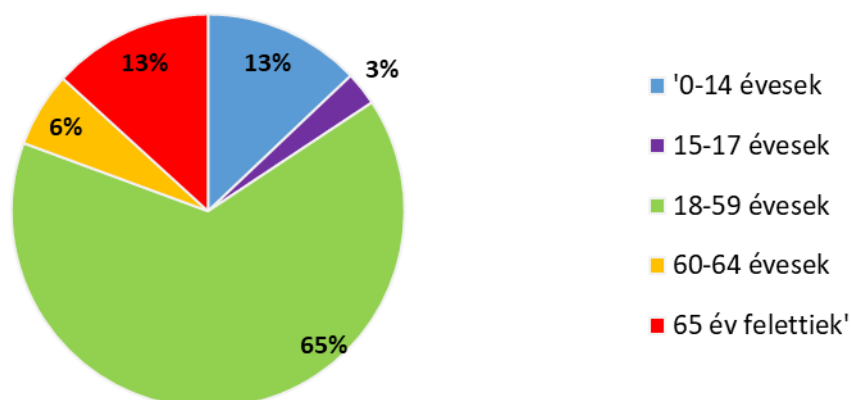
A táblázati adatok mutatják, hogy Vát település lakossági adatai illeszkednek az országos adatokhoz, stagnáló tendenciát mutatnak. Vas megyében az országos átlagnál is nagyobb mértékű a népesség csökkenés, így a szombathelyi járás az országos átlag alatt van, ez azonban Vát községet nem érinti.

**2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2021)**

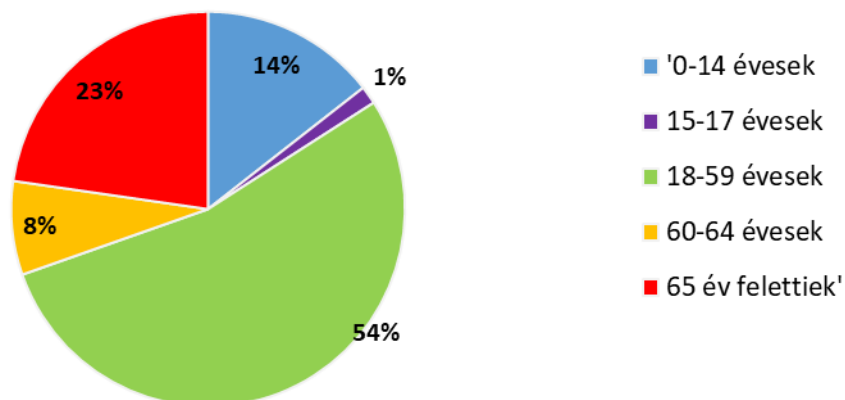
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 004, nők TS 006)	325	339	664	48,95%	51,05%
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 008, aránya TS 009)			30	4,52%	
<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	42	49	91	6,33%	7,38%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	9	5	14	1,36%	0,75%
<b>18-59 éves</b> (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	211	182	393	31,78%	27,41%
<b>60-64 éves</b> (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	20	26	46	3,01%	3,92%
<b>65 év feletti</b> (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	43	77	120	6,48%	11,60%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

### Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



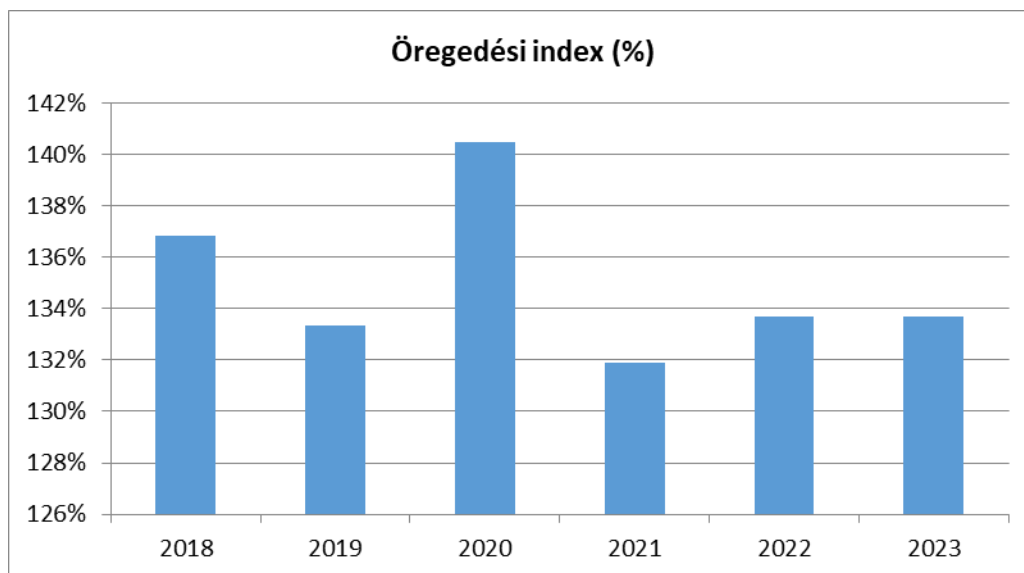
### Állandó népesség - nők életkori megoszlása



### 3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2018	104	76	136,84%
2019	112	84	133,33%
2020	118	84	140,48%
2021	120	91	131,87%
2022	123	92	133,70%
2023	123	92	133,70%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



100% felett előregedő társadalomról beszélünk.

A vizsgált települést az országos és járási adatokkal összevetve az előregedés jellemzi, vagyis magas a településen élő idősebb korosztályhoz tartozó emberek száma.

<b>4. számú táblázat - Belföldi vándorlások</b>	
<b>Év</b>	<b>Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)</b>
2018	23,88
2019	-11,87
2020	-19,49
2021	6,03
2022	-40,85
2023	8,22

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A táblázat adataiból egyértelműen látszik, hogy a Szombathelyi Kistérségre a megyei adatokhoz képest még mindig a bevándorlás jellemző. Ez a tendencia mutatkozik Vát vonatkozásában is, hiszen 2013 óta folyamatos az elvándorlás-beköltözés pozitív mérlege.



2012. évtől vizsgálva az adatokat megállapítható, hogy sajnos jellemzően több a halálozás, mint az élve születés. Ebből kifolyólag Vát lakossága öregszik, ezt a tendenciát azonban a beköltözések száma azonban ellensúlyozhatja.

## Értékeink, küldetésünk

Küldetésünk, hogy a helyben elérhető jelenlegi szolgáltatásokat megtartsuk, azok körét bővítsük és színvonalát emeljük. Fontos értékünk a település lakosságának összetartó ereje, amely a falu rendezvényein is megmutatkozik. Kiemelt figyelmet fordítunk az idősödő lakosságra, akiket különböző támogatási formákban segítünk. Fontos küldetésnek tartjuk a Szombathelyről és egyéb nagyobb településről ide költözők közösségi integrációját.

## Célok

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Vát település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

### A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

### A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmisítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

# A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

## 1. Jogszabályi háttér bemutatása

### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

## 2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

**Új Roma Stratégia(2019-2030)**

**Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)**

**„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)**

**Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)**

**Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)**

**Országos Fogatékosságügyi Program (2015-2025)**

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

## **2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

Vát település rendelkezik a jogszabályok által az önkormányzatok számára kötelezően előírt tervekkel és koncepciókkal.

Az alábbiakban az esélyegyenlőség szempontjából fontosnak tartott dokumentumok célkitűzéseit emeljük ki.

A költségvetési koncepció azt tükrözi, hogy az önkormányzat csökkenő anyagi lehetőségei ellenére a szociális ellátások szintén tartására törekszik. Az Önkormányzat rendszeres résztvevője a Bursa Hungarica ösztöndíjpályázatnak, amellyel a helyi fiatalok felsőoktatásban történő részvételét támogatjuk.

Vát Község Önkormányzata Képviselő-testületének ciklusprogramja 2014-19-ig nagy súlyt helyez a munkahelyteremtésre a rendezési terv módosításával létrejött ipari és mezőgazdasági terület létrehozásával. A településszerkezeti terv főbb pillérei közé tartozik a népességmegtartó erő fokozása érdekében a jó minőségű lakókörnyezet biztosítása. Kereskedelmi szolgáltató területek ütemezett fejlesztése, foglalkoztatási lehetőségek bővítése, munkába járás lehetőségének javítása. A településfejlesztési koncepcióban kitűzött főbb célkitűzések közé tartozik az egészség, az oktatás és a szociális ellátás szintjének emelése, a biztonság és az általános jólét előmozdítása. Elsősorban a helyi foglalkoztatás és a mezőgazdaságon kívüli más ágazatokból szerezhető jövedelmek gyarapítása érdekében reálisan lehet számolni a közeli szombathelyi ipari parki munkalehetőségekkel. Gazdasági potenciál a város közelsége. Támogatni kell az ipari szolgáltatói és egyéb kisgazdaságok ártermelő jellegét.

## **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

A település megállapodást kötött szociális alapszolgáltatási és gyermekjóléti feladatellátásról. A szociális étkeztetést és a házi segítségnyújtást a Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzatán keresztül a Pálos Károly Szociális Szolgáltató Központ látja el feladatellátási szerződés útján, míg a családsegítés és a gyermekjóléti szolgáltatás a Répcementi Önkormányzati Társulás Család- és Gyermekjóléti Szolgálatát látja el.

## **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

Az önkormányzat a TEIR-KSH területi statisztikai adatok rendszere, valamint önkormányzati adatgyűjtés alapján rendelkezik releváns adatokkal az esélyegyenlőség szempontjából lényeges célcsoportok tekintetében, de nem áll adat rendelkezésre a fogyatékkal élőkre vonatkozóan.

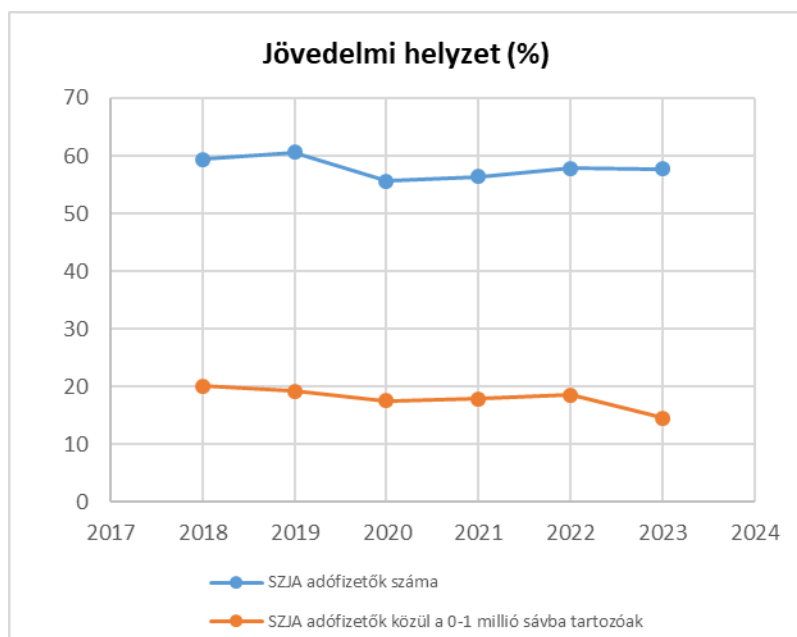
### 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

#### 3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A településen roma vagy mélyszegénységben élő család, illetve hajléktalan személy nincs. Az itt élők jövedelmi helyzetéről nem áll adat rendelkezésünkre. Fentiekre következtethetünk az adóerő képességi adatokból, melyek azt mutatják, hogy az adó hátralék nem jelentős. A hátralékosokat részletfizetési kedvezménnyel segíti az önkormányzat a hátralék rendezésében. A vizsgált öt évben egy-két alkalommal került sor hitel, illetve közműtartozás miatt ingatlan árverezési kifüggesztésre. A rendkívüli települési támogatást kérők száma a falu összlakosságához viszonyítva nem jelentős.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2018	59,40	20,10
2019	60,60	19,21
2020	55,64	17,57
2021	56,33	17,91
2022	57,83	18,50
2023	57,72	14,59

Forrás: TeIR, KSH Tstar



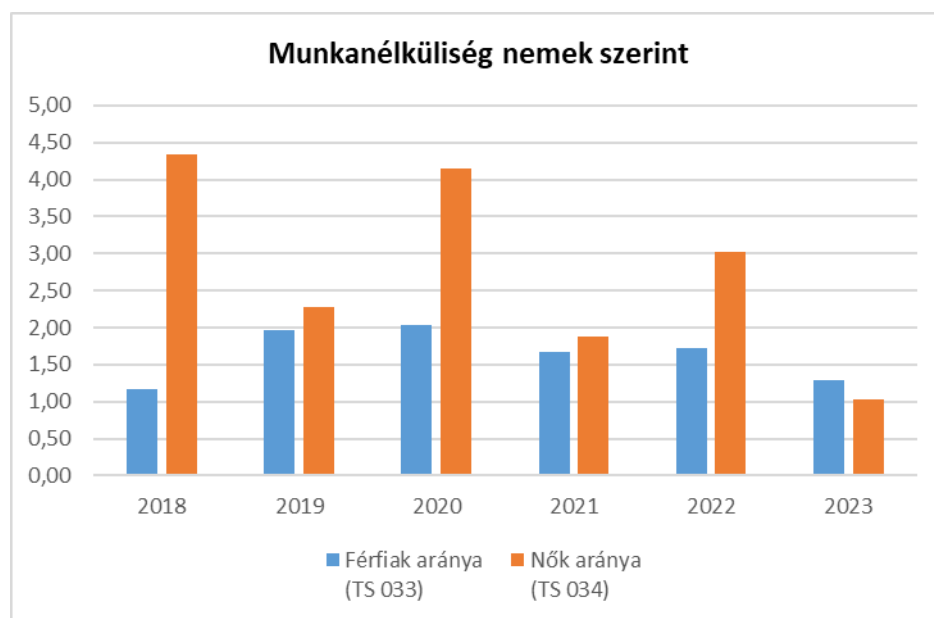
#### 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

<b>3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint</b>			
<b>Év</b>	<b>Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében</b>		
	<b>Férfiak aránya (TS 033)</b>	<b>Nők aránya (TS 034)</b>	<b>Összesen</b>
2018	1,16	4,33	2,75%
2019	1,97	2,27	2,12%
2020	2,03	4,15	3,09%
2021	1,67	1,88	1,78%
2022	1,73	3,02	2,38%
2023	1,29	1,03	1,16%

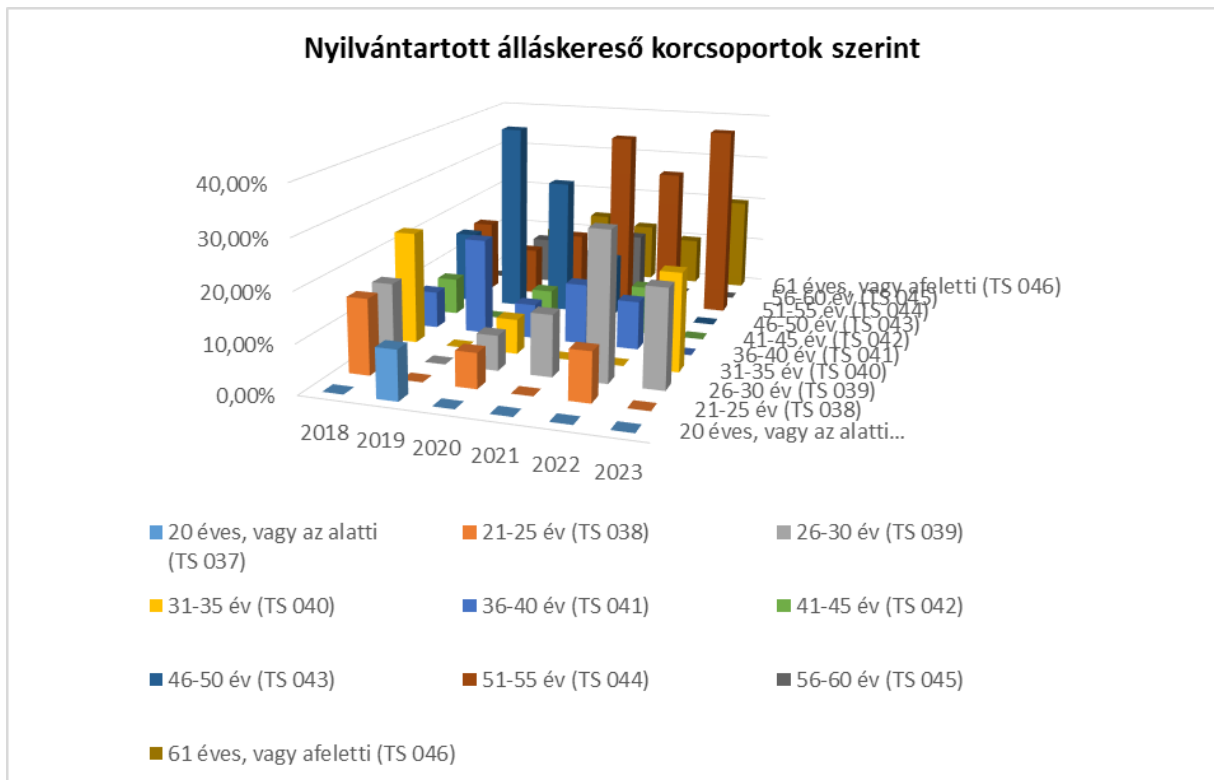
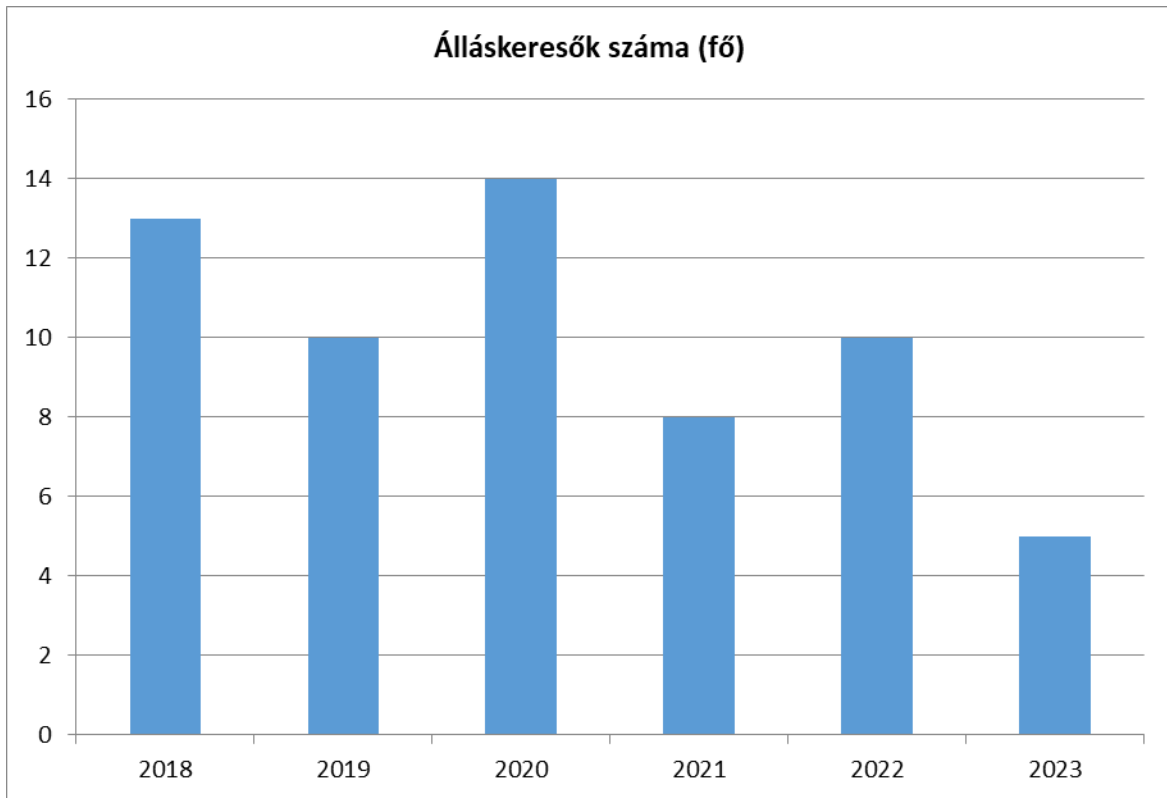
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az országos munkanélküli rátához képest a szombathelyi kistérség munkanélküli rátája jóval alacsonyabb. Ennek oka az lehet, hogy a Szombathely vonzáskörzetében lévő településen élők a szombathelyi munkaerőpiacon találnak maguknak munkát. A Szombathelyi járásból nagyon sokan dolgoznak Ausztriában, ők nem is jelennek meg a Munkaügyi Központok nyilvántartásában, mint munkanélküliek.

**3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint**

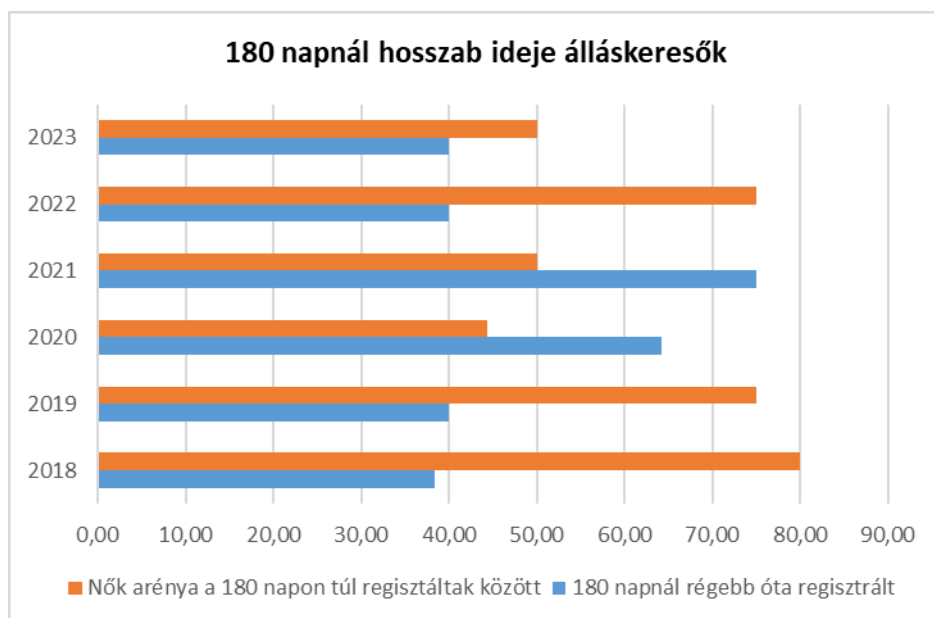
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Fő összesen	13	10	14	8	10	5
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	10,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
21-25 év (TS 038)	Fő	2,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00
	%	15,38%	0,00%	7,14%	0,00%	10,00%	0,00%
26-30 év (TS 039)	Fő	2,00	0,00	1,00	1,00	3,00	1,00
	%	15,38%	0,00%	7,14%	12,50%	30,00%	20,00%
31-35 év (TS 040)	Fő	3,00	0,00	1,00	0,00	0,00	1,00
	%	23,08%	0,00%	7,14%	0,00%	0,00%	20,00%
36-40 év (TS 041)	Fő	1,00	2,00	1,00	1,00	1,00	0,00
	%	7,69%	20,00%	7,14%	12,50%	10,00%	0,00%
41-45 év (TS 042)	Fő	1,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00
	%	7,69%	0,00%	7,14%	0,00%	10,00%	0,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	2,00	4,00	4,00	1,00	0,00	0,00
	%	15,38%	40,00%	28,57%	12,50%	0,00%	0,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	2,00	1,00	2,00	3,00	3,00	2,00
	%	15,38%	10,00%	14,29%	37,50%	30,00%	40,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00
	%	0,00%	10,00%	7,14%	12,50%	0,00%	0,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	0,00	1,00	2,00	1,00	1,00	1,00
	%	0,00%	10,00%	14,29%	12,50%	10,00%	20,00%



**3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya**

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2018	38,46	80,00
2019	40,00	75,00
2020	64,29	44,44
2021	75,00	50,00
2022	40,00	75,00
2023	40,00	50,00

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

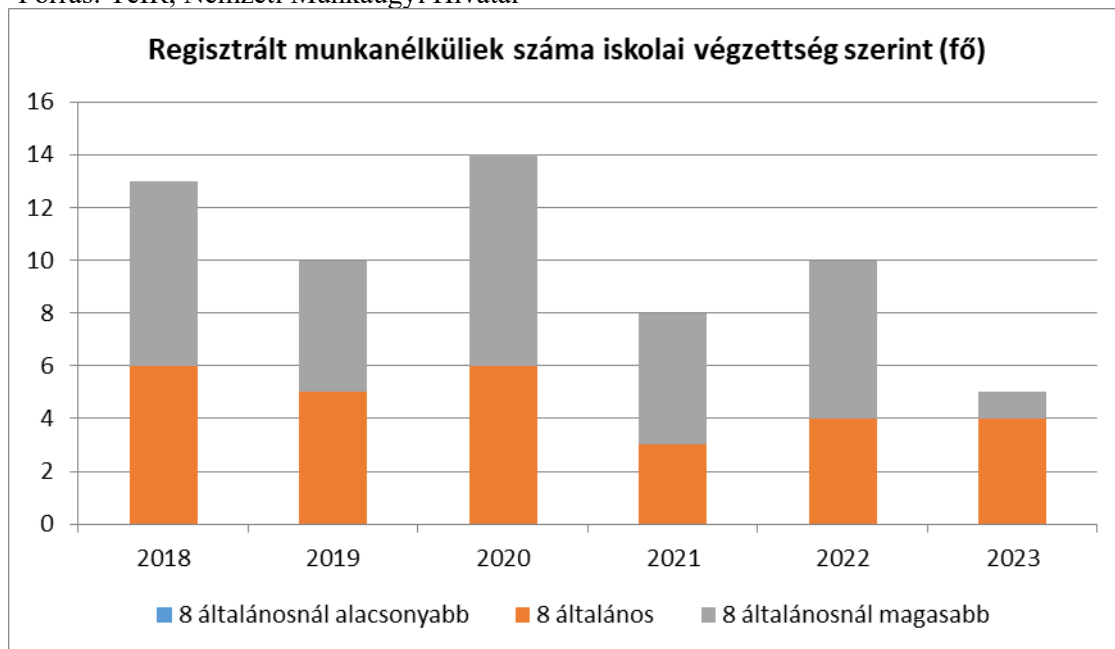


b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint				
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint		
		8 általánosanál alacsonyabb végzettség (TS 036)	Általános iskolai végzettség (TS 035)	8 általánosanál magasabb iskolai végzettség

	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2018	13	0	0,00%	6	46,15%	7	53,85%
2019	10	0	0,00%	5	50,00%	5	50,00%
2020	14	0	0,00%	6	42,86%	8	57,14%
2021	8	0	0,00%	3	37,50%	5	62,50%
2022	10	0	0,00%	4	40,00%	6	60,00%
2023	5	0	0,00%	4	80,00%	1	20,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

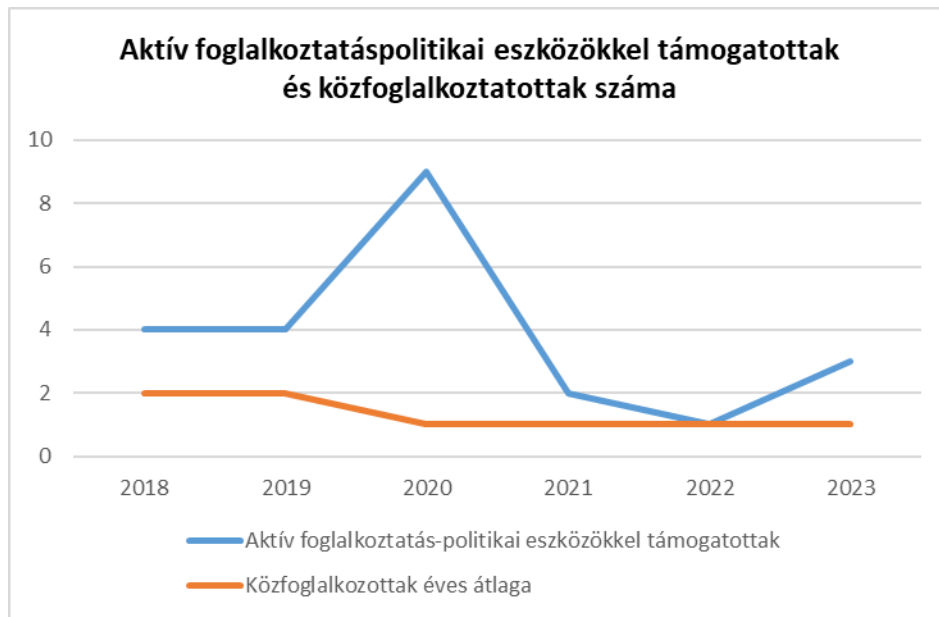


c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

Vát Község Önkormányzata a közfoglalkoztatás lehetőségével élt, mióta ezen program megjelent. 2021. évben 1 fő közcélú dolgozója van.

<b>3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai</b>		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2018	4	2
2019	4	2
2020	9	1
2021	2	1
2022	1	1

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalászási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

Munkahely szempontjából két város Szombathely, ill. Sárvár közelsége a meghatározó, de kis mértékben a szomszédos Vép is kínál munkalehetőséget. Szombathely és Vát távolsága kb. 15 km, ami kerékpárral is megtehető. Autóbuszsal 20 perc, személygépkocsival 15 perc alatt lehet a várost elérni. Sárvár Váttól 20 km-re található. Autóbuszsal 20 perc, személygépkocsival 15 perc a menetidő. Az autóbuszsal való közlekedés hátránya, hogy nem minden esetben felelnek meg az induló, illetve az érkező járatok a munkába járók igényeinek, illetve hétfőig ritkábbak indulnak a járatok.

Az állásokhoz való hozzáférésről tájékoztató plakátokon, illetve interneten lehet tájékozódni.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

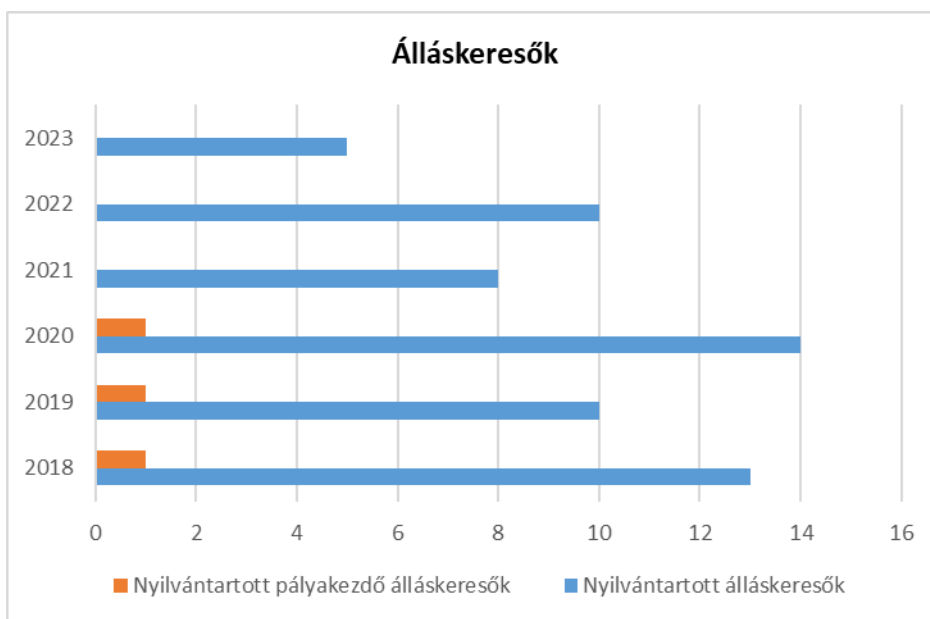
Vát Község Önkormányzata 2013 óta többször igénybe vette a nyári diákmunkások foglalkoztatásának lehetőségét, amely a Munkaügyi Központ által szervezett program.

Emellett nyári gyakorlatra igénybe vesz a Nemesböd Gyöngyvirág Óvoda és a Nemesbödi Közös Önkormányzati Hivatal és Vát Község Önkormányzata is hallgatókat, diákokat, munkájukról értékelést állít ki

<b>3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma</b>		
<b>Év</b>	<b>Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)</b>	<b>Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)</b>

	Fő	Fő
2018	13	1
2019	10	1
2020	14	1
2021	8	0
2022	10	0
2023	5	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

Nem rendelkezik vele a település.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

Településünkön nincsenek mélyszegénységben élő és roma személyek.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Nincs ilyen esetről tudomásunk.

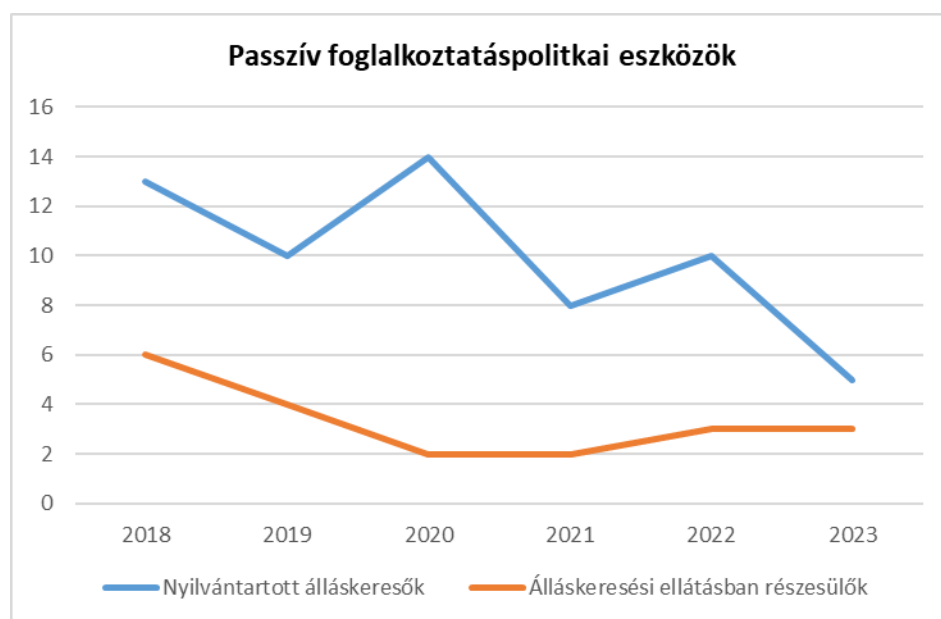
i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

Az elmúlt években nem volt ilyen jellegű képzés.

### 3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2018	13	2,62%	6	46,15%
2019	10	2,10%	4	40,00%
2020	14	3,04%	2	14,29%
2021	8	1,77%	2	25,00%
2022	10	2,54%	3	30,00%
2023	5	1,28%	3	60,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

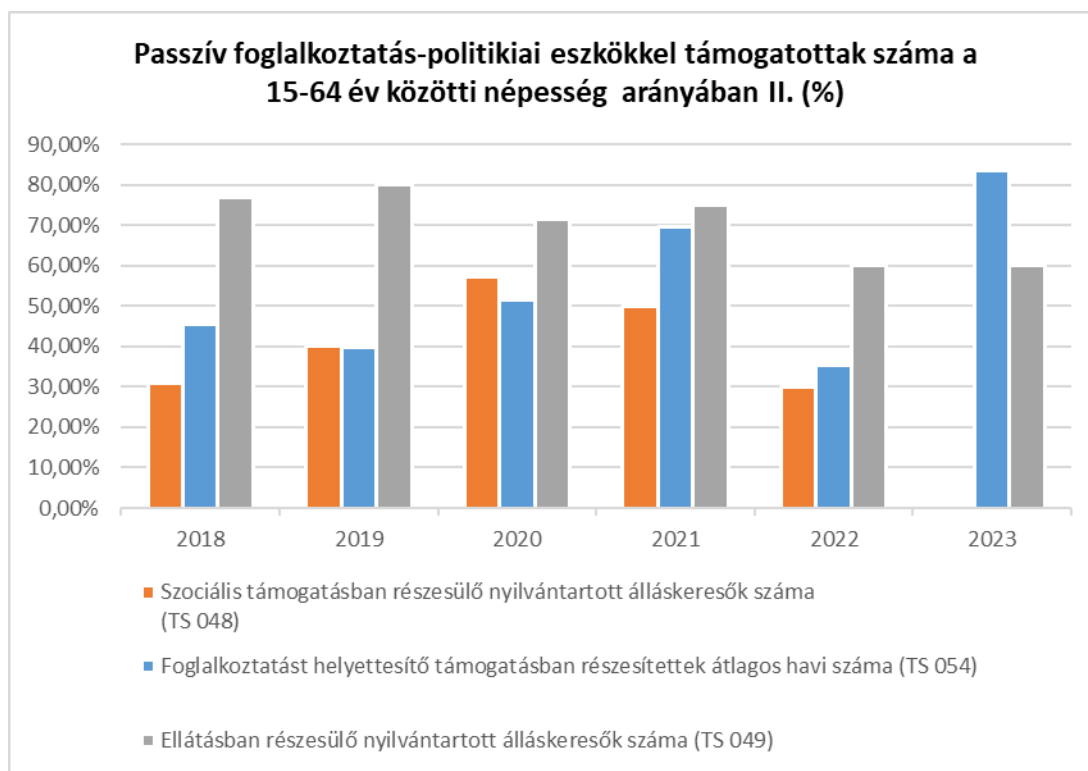


3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.			
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)	Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)	Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)

	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2018	4	30,77%	6	45,38%	10	76,92%
2019	4	40,00%	4	39,80%	8	80,00%
2020	8	57,14%	7	51,57%	10	71,43%
2021	4	50,00%	6	69,63%	6	75,00%
2022	3	30,00%	4	35,40%	6	60,00%
2023	0	0,00%	4	83,40%	3	60,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

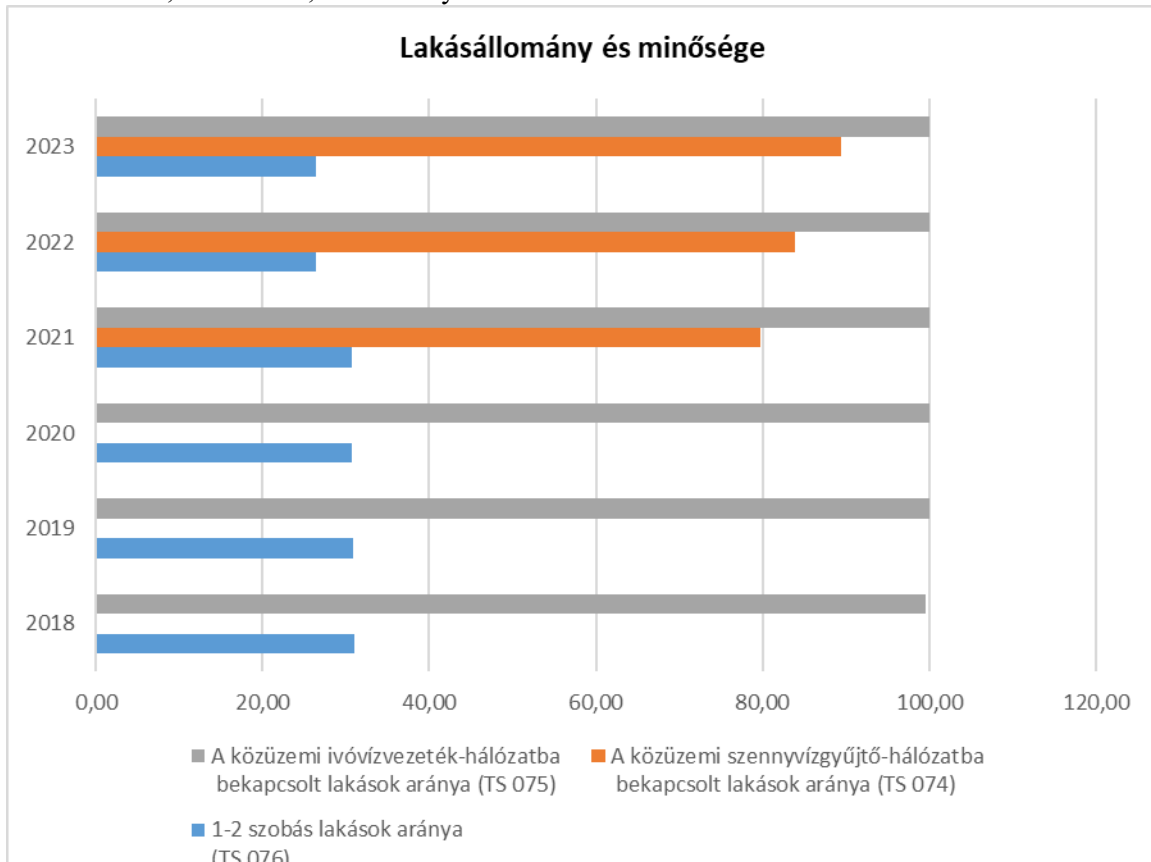
A nyilvántartott álláskeresők ez első három hónapban jogosultak álláskeresési járadékra, ezután foglalkoztatást helyettesítő támogatást kérhetnek a Vas Megyei Kormányhivatal Szombathelyi Járási Hivatalától. A járadékra jogosultak aránya évről évre emelkedő tendenciát mutat. 2015. március 1-től Vát községben már csak rendkívüli települési támogatást kérhetnek a helyi lakosok, az aktív korúak ellátása átkerült a járási hivatalokhoz. Méltányos ápolási díj és méltányos közgyógyellátás már nem kérelmezhető az önkormányzattól.



3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2018	255	2	7,84	30,98	0,00	99,61
2019	256	1	3,91	30,86	0,00	100,00

2020	257	1	3,89	30,74	0,00	100,00
2021	257	0	0,00	30,74	79,77	100,00
2022	254	0	0,00	26,38	83,86	100,00
2023	254	0	0,00	26,38	89,37	100,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



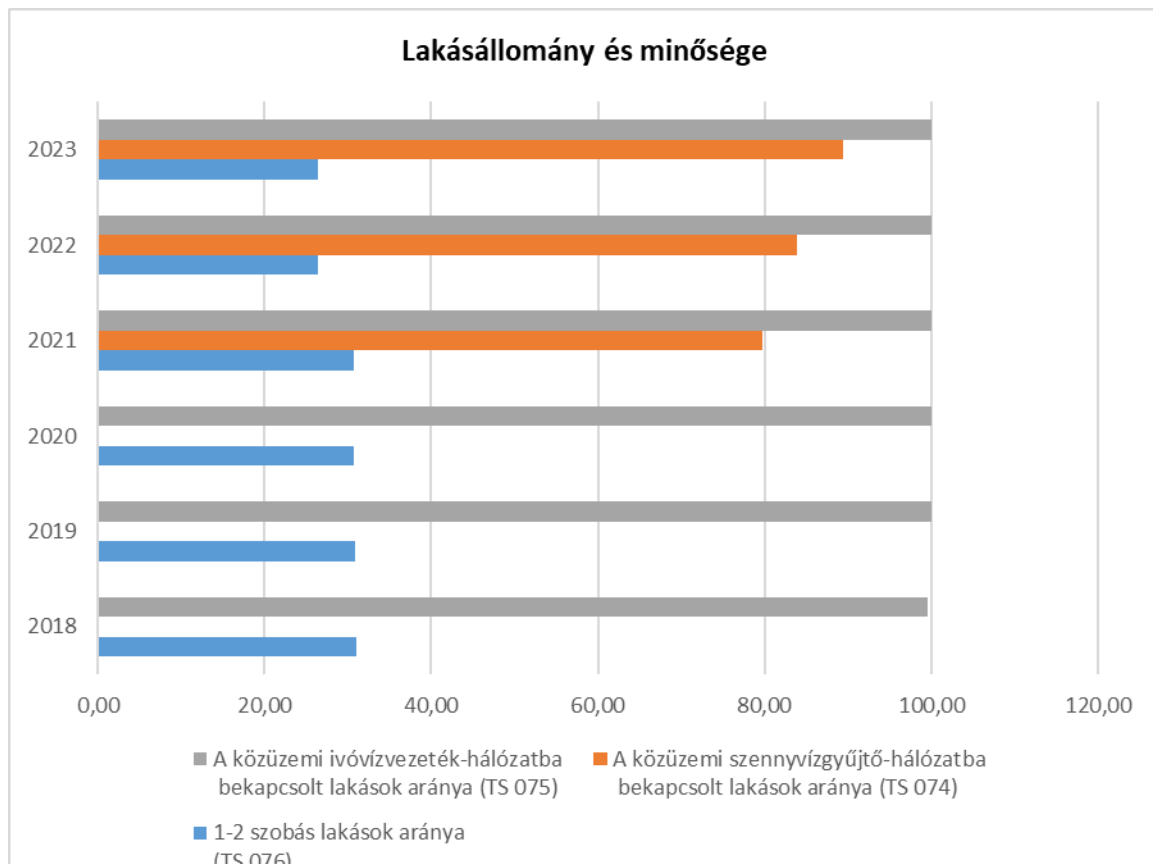
### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
2020	257	1	3,89	30,74	0,00	100,00
2021	257	0	0,00	30,74	79,77	100,00
2022	254	0	0,00	26,38	83,86	100,00
2023	254	0	0,00	26,38	89,37	100,00

	db	db	db	%	%	%
2018	255	2	7,84	30,98	0,00	99,61
2019	256	1	3,91	30,86	0,00	100,00
2020	257	1	3,89	30,74	0,00	100,00
2021	257	0	0,00	30,74	79,77	100,00
2022	254	0	0,00	26,38	83,86	100,00
2023	254	0	0,00	26,38	89,37	100,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



*a) bérlakás-állomány*

Vát községben nincs bérlakás.

*b) szociális lakhatás*

A településen nincs szociális céllal működő lakás.

*c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok*

Vátnak nincs ilyen jellegű lakása, ingatlana.

*e) lakhatást segítő támogatások*

Vát községben célzottan lakhatást segítő támogatást nem lehet igénybe venni. Az önkormányzat a rendkívüli élethelyzetbe került személyek megsegítésére biztosítja a rendkívüli települési támogatást,

amelyet így közvetetten a lakhatást segítő támogatásként is lehet értelmezni. Továbbá a szociális célú tűzifa pályázat keretében igényelhető tűzifa támogatás.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2018	n.a.	3
2019	n.a.	3
2020	n.a.	192
2021	n.a.	3
2022	n.a.	14
2023	n.a.	16

Forrás: TeIR, KSH Tstar



f) eladósodottság

A vizsgált öt évben egy-két alkalommal került sor hitel, illetve közműtartozás miatt ingatlan árverezési kifüggesztésre.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások nincsenek.

### 3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);
- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;;
- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

Vát településen nincs telep, szegregátum.

### 3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

- a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2018	0	0	0	0	17	4,33
2019	0	0	0	0	19	1,00
2020	0	0	0	0	14	1,46
2021	0	0	0	0	12	1,00
2022	0	0	0	0	13	1,00
2023	0	0	0	0	10	0,28

Forrás: TeIR, KSH  
Tstar

Az egészségügyi törvény szerint a beteg lakóhelyén, illetve annak közelében biztosítani kell, hogy választása alapján igénybe vehető, hosszú távú, személyes kapcsolaton alapuló, nemétől, korától és betegsége természetétől függetlenül folyamatos egészségügyi ellátásban részesüljön.

Az alapellátás célja az egyén egészségi állapotának figyelemmel kísérése, valamint egészségügyi felvilágosítása és nevelése is.

Váton az egészségügyi alapellátás biztosított, helyben működik a háziorvosi körzet, illetve a védőnői ellátás is. A településen minden nap van rendelési idő. Munkanapokon 18 óra után, illetve hétfőgén

az orvosi ügyelet áll a lakosság rendelkezésére. Az orvosi ügyeletet Szombathelyen működteti az önkormányzat a Szombathelyi Kistérségi Társulás tagjaként.

A településen élők részére a fekvőbeteg és a járó beteg szakellátás Szombathelyen, a Markusovszky Egyetemi Oktatókórházban és Rendelőintézetben biztosított.

A járó betegek szakellátását végzi a megyeszékhelyen a Vasútegészségügyi Szolgáltató KHT is. Vátról a szolgáltatások jól megközelíthetők autóbusszal is.

A szociálisan rászorulóknak részére az önkormányzat étkeztetést, házi segítségnyújtást, valamint családsegítést biztosít a saját intézményei, valamint a Pálos Károly Szociális Szolgáltató Központtal kötött feladatellátás szerződés útján.

*b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés*

A prevenció feladatokat elsősorban a védőnők végzik. Váton egy védőnő van, aki a Nemesböd székhellyel működő védőnői körzet (Acsád, Meszlen, Nemesböd, Vát, Vasszilvág) védőnöje. A családvédelem keretében minden korosztályú és minden nemű polgár ellátása a védőnők feladata közé tartozik. A szűrések a gyermekeknél kötelezően 1 és 6 hónapos korban történnek, majd ezt követően hatéves korig évente. A vizsgálatokról igazolást állítanak ki, amelyen a következő adatok szerepelnek: testi fejlődés, pszichés, motoros, mentális, szociális fejlődés és magatartásproblémák vizsgálata, látás kancsalság vizsgálata, hallás vizsgálata, beszédfejlődés, mozgásszervek vizsgálata. Iskolás korban a szűrések mellett rendszeres felvilágosító előadásokat tartanak a táplálkozásról, életmódról, káros szenvedélyekről.

Középiskolában a szűrés mellett a felvilágosítás és a prevenció fontos: drog, dohányzás, szexuális életre nevelés, párkapcsolati tanácsadás és a családi életre nevelés.

A védőoltások adása a betegségek megelőzésében nagyon fontos, a kötelező oltásokon kívül kampányoltás és ismétlődő oltás van. A közösségi egészségnevelés az óvodában, iskolákban rendszeresen történik.

A szolgáltatásokhoz való hozzáférés ingyenes, a tájékoztatás a kötelező megjelenésekről írásban, a hirdető táblákon történik. Szórólapokkal, ingyenes kiadványokkal a minél szélesebb rétegekhez való eljutás biztosított.

*b) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés*

A fejlesztő ellátás az óvodában logopédus részvételével történik.

A rehabilitációs ellátást a Markusovszky Egyetemi Oktatókórház Központi Rehabilitációs Osztályán végzik, ahol elsősorban mozgásszervi rehabilitációra szoruló betegeket kezelnek, a baleseti sérülések, amputáltak, protézis műtétek, idegrendszeri károsodások következtében létrejött bénulások kezelését végzik.

A rehabilitációs járóbeteg-ellátás Szombathelyen a nappali kórházban történik. Az osztály feladata a Markusovszky Egyetemi Oktatókórház fekvő- és járó betegeinek, valamint Szombathely és vonzáskörzete járó betegeinek fizioterápiás ellátása. A betegek túlnyomó részének mozgásszervi problémája van, de tevékenységi körük a postoperatív, a kardiológiai, a pulmonológiai és egyéb betegek rehabilitációjának elősegítése is.

*c) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése*

Az étkeztetés, mint személyes gondoskodást nyújtó szociális alapellátási formát az Önkormányzat a Pálos Károly Családsegítő szolgálaton működteti, amelyet jelenleg 7 fő vesz igénybe. Az ebédet vásárolt szolgáltatás útján a Just Food Kft. szállítja az Táplánszentkereszti Apáczai Csere János Általános Iskola Váti tagintézménye konyhájára. Az étlap változatos, a közétkeztetés szabályainak megfelel.

*e) sportprogramokhoz való hozzáférés*

Váton futballpálya biztosítja a sportolási lehetőséget. Egyéb sportolási lehetőségek Szombathelyen vehetők igénybe.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatás, mint házi segítségnyújtás megoldott a településen, ahol segítséget nyújtanak a rászorulóknak saját lakókörnyezetükben, valamint napi egyszeri meleg ebédet biztosítanak házhoz szállítással az igénylők részére.

g) drogprevenációs szolgáltatások;

A Váti iskolában drogprevenációval foglalkoznak, igény esetén a Szombathelyi Rendőrfőkapitányságról drogprevenációs összekötőt hívhatnak. Ezek a személyek a rendőrség keretein belül a drogprevenációval foglalkoznak. Egészség nevelési héten az iskolai programok közt szerepel a drogprevenáció, és osztályfőnöki órákon is beszélgetnek a tanárok a diákokkal erről a problémáról.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Hátrányos megkülönböztetés a szolgáltatások igénybevételekor nem fordulhat elő. A munkatársak a szociális munka etikai kódexét maximálisan betartani kötelesek a kliensekkel történő foglalkozások során.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

<b>3.6.2. Népkonyha</b>	
<b>Év</b>	<b>Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)</b>
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.
2022	n.a.
2023	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat

### 3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai;

A településen rendszeresen az alábbiak kerülnek megrendezésre: éves közmeghallgatás, mikulás ünnepség, váti adventi ünnepváró, karácsonyi műsor, gyermeknap, falunap, tűzoltó nap, farsangi mulatság. Váti lakosok csapatot hoztak létre Rózsa-Vát Faluszépítő és Kulturális Egyesület néven, akik a község szépítésén, rendezésén, rendezvények szervezésén fáradoznak.

<b>3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2021)</b>			
<b>Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)</b>	<b>Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)</b>	<b>A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)</b>	<b>Közművelődési intézmények száma (TS 105)</b>
<b>db</b>	<b>van/nincs</b>	<b>db</b>	<b>db</b>
0	nem	440	2

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

A településen nem élnek etnikai családok.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

A Váti Önkéntes Tűzoltó Egyesület önkéntes alapon működik, a helyi nyugdíjasklub önkéntes alapon szerveződött, továbbá a helyi közösségi és kulturális programok nagy része a lakosság önkéntes megnyilvánulása.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

Vát községnek nincs más nemzetiséghez tartozó lakosa.

e) helyi lakossági önszerveződések.

A Váti Önkéntes Tűzoltó Egyesület önkéntes alapon működik, a helyi nyugdíjasklub önkéntes alapon szerveződött, továbbá a helyi közösségi és kulturális programok nagy része a lakosság önkéntes megnyilvánulása.

### **3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal**

### **3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
a mélyszegénységben élőkéről kevés adat áll rendelkezésre, nagycsaládosok életminőségének javítása	szociális rászorultság feltárása, az önkormányzatnak nincs adata a mélyszegénységben élőkéről, akikhez nem jutnak el az információk az igényelhető támogatásokról, hogy életminőségüket javíthassák

#### 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

##### 4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	325	339	664	48,95%	51,05%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			30	4,52%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	42	49	91	6,33%	7,38%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	9	5	14	1,36%	0,75%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2018	0	0
2019	0	1
2020	0	1

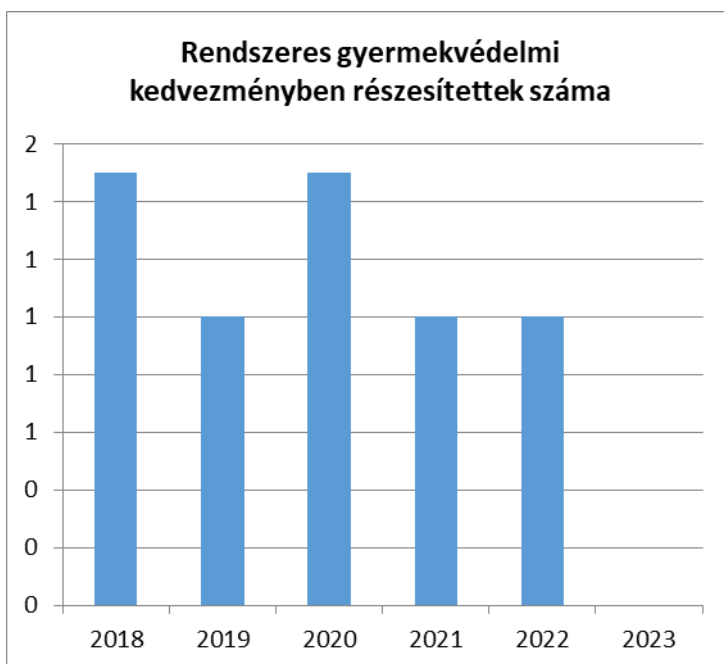
2021	0	1
2022	0	0
2023	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők, valamint

<b>4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek</b>	
<b>Év</b>	<b>Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)</b>
	<b>Fő</b>
2018	2
2019	1
2020	2
2021	1
2022	1
2023	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

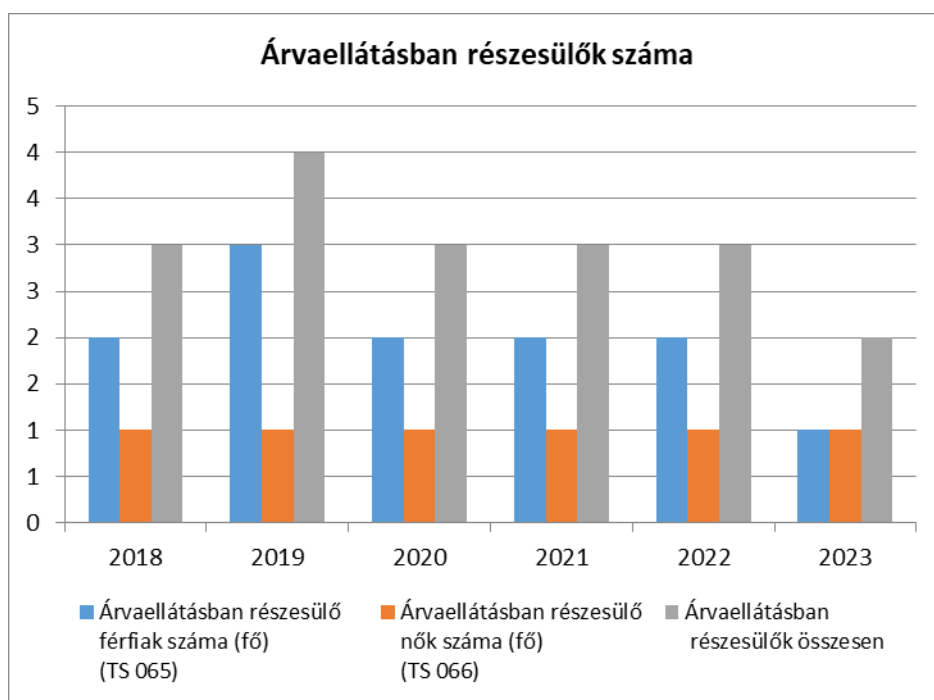


c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

A településen a tanévkezdés költségeihez hozzájárulva a szülők a 18. év alatti gyermekeik után iskolakezdési támogatásban részesültek.

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás			
Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2018	2	1	3
2019	3	1	4
2020	2	1	3
2021	2	1	3
2022	2	1	3
2023	1	1	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

A településen lakóhellyel rendelkező gyermekek – amennyiben a szülők másképp nem döntenek-, a Táplánszentkereszti Apáczai Csere János Általános Iskola Váti tagintézményében vehetik igénybe a kedvezményes iskolai étkeztést.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Váton nem tudunk nem magyar állampolgárságú gyermekekről.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Nincs ilyen.

#### 4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Vát községben nincs szegregátum, vagy telep.

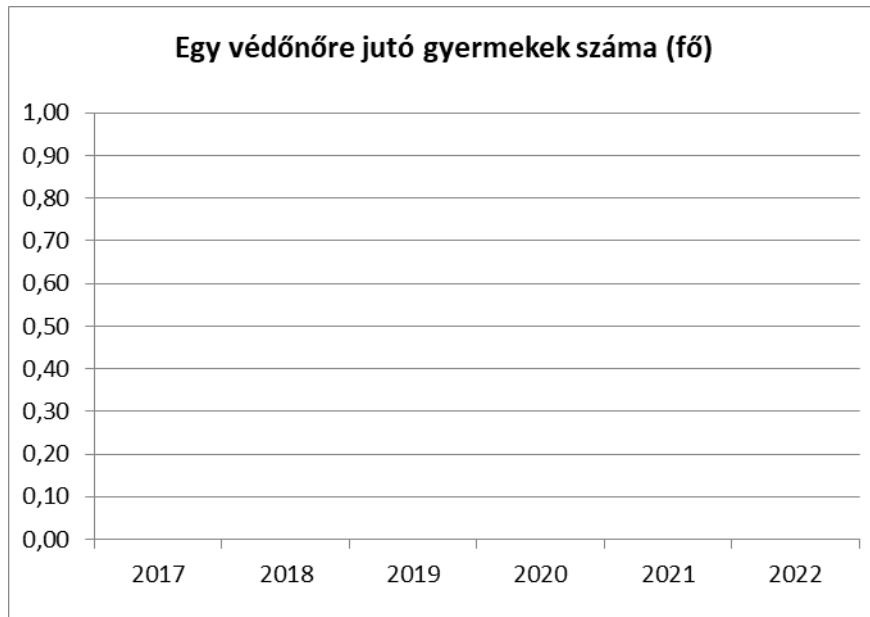
#### 4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2018	0	n.a.	-
2019	0	n.a.	-
2020	0	n.a.	-
2021	0	n.a.	-
2022	0	n.a.	-
2023	0	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok





Nemesböd a székhelye az újjá alakult védőnői körzetnek, amely Acsád, Meszlen, Nemesböd, Vát és Vasszilvág településeken látja el a védőnői feladatokat.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

**4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás**

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgáltatások száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2018	0	0	0	n.a.	n.a.
2019	0	0	0	n.a.	n.a.
2020	0	0	0	n.a.	n.a.
2021	0	0	0	n.a.	n.a.
2022	0	0	0	n.a.	n.a.
2023	0	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Nincs SNI-s gyermek. A fejlesztő ellátás az óvodában logopédus részvételével történik. Váton nincs sajátos nevelési igényű gyermek.

d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

Nincs ilyen jellegű szolgáltatás községünkben.

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0	0	0
2023	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A váti gyermekek a nemesbódi óvodába járnak, ott egyelőre nem lett kialakítva bölcsődei csoport. Az óvodát 2022-ben felújították, a gyermekek száma elérte a maximumot, így egyelőre lehetőség sincs arra, hogy bölcsődei csoport működjön.

f) gyermekvédelem;

A gyermekvédelemmel kapcsolatos feladatokat a települési önkormányzat jegyzője, illetve a Vas Megyei Kormányhivatal Szombathelyi Járási Hivatal Járási Gyámhivatala látja el.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Pálos Károly Szociális Szolgáltató Központ és Gyermejkölési Szolgálat Családok Átmeneti Otthona 9700 Szombathely, Paragvári u. 86.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

Váton sportegyesület jelenleg nem működik. A helyi futballpálya nyújt lehetőséget a sportolásra.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

Igény esetén a gyermekétkeztetést tudja biztosítani az iskola konyhája.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Nincs más nemzetiségű gyermek a községben.

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Nem tudunk ilyenre példát.

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesülők számára térítésmentes étkeztetés és tankönyv biztosítása, három vagy többgyermekes családok, tartósan beteg, fogyatékos gyermekek után 50 % a fizetendő intézményi térítési díj.

#### 4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

<b>4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek</b>			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2018	0	0	0,00
2019	0	0	0,00
2020	0	0	0,00
2021	0	0	0,00
2022	0	0	0,00
2023	0	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

<b>4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók</b>			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2018	n.a.	0	0,00
2019	n.a.	0	0,00
2020	n.a.	0	0,00
2021	n.a.	0	0,00
2022	n.a.	0	0,00

2023	n.a.	0	0,00
------	------	---	------

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban						
Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnázium tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2018	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0
2023	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	0	0
2022	0	0

2023	0	0
------	---	---

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	n.a.	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	n.a.	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	n.a.	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	n.a.	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	n.a.	n.a.
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	n.a.	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	n.a.	n.a.
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	n.a.	n.a.
Gyógypedagógusok létszáma	n.a.	n.a.
Dajka/gonozónő	n.a.	n.a.
Kisegítő személyzet	n.a.	n.a.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2018	n.a.	0	0	0	0	0	0	0
2019	n.a.	0	0	0	0	0	0	0

2020	n.a.	0	0	0	0	0	0	0
2021	n.a.	0	0	0	0	0	0	0
2022	n.a.	0	0	0	0	0	0	0
2023	n.a.	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

<b>4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek</b>					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2018	0	6	1	10,17	57,38
2019	0	8	1	8,75	60,00
2020	0	8	1	9,00	61,11
2021	0	8	1	8,63	62,32
2022	0	7	1	10,57	55,41
2023	0	7	1	10,57	62,16

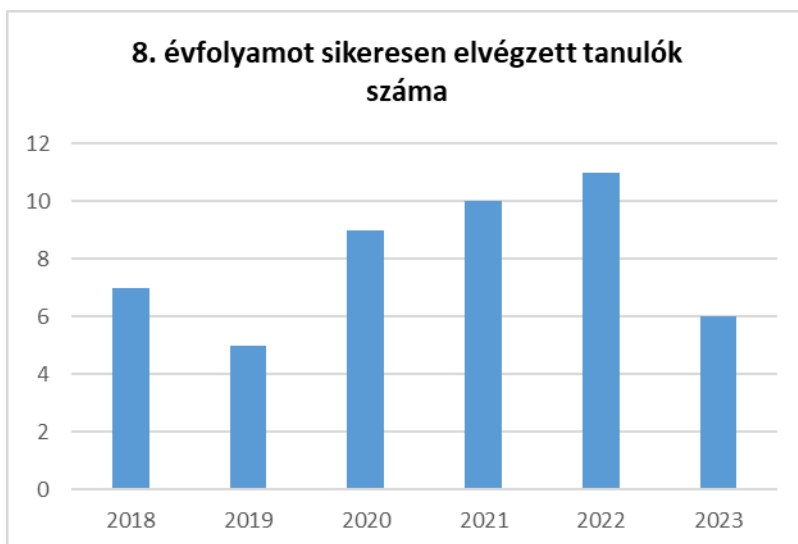
Forrás: TeIR, KSH Tstar



**4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban**

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2018	7
2019	5
2020	9
2021	10
2022	11
2023	6

Forrás: TeIR, KSH  
Tstar



c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Nem tudunk ilyen esetről.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

Nem releváns.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény, rendkívüli települési támogatás igénybevétele biztosítva van. Iskolakezdési támogatást évente biztosítja az önkormányzat a rendeletében foglaltak szerint.

<b>4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások</b>				
<b>Év</b>	<b>Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma</b>	<b>Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma</b>	<b>Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma</b>	<b>Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)</b>
	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>
2018	n.a.	n.a.	n.a.	0
2019	n.a.	n.a.	n.a.	0
2020	n.a.	n.a.	n.a.	0
2021	n.a.	n.a.	n.a.	0
2022	n.a.	n.a.	n.a.	0
2023	n.a.	n.a.	n.a.	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



#### 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
fogyatékkal élő gyermekekről nincs adatbázis	adtbázis létrehozása
az ifjúsági programok kibővítése a helyi művelődési házban	a gyermekek az iskolán kívüli szabadidőt nem tudják hasznosan eltölteni, a településen szervezett programokhoz nincs elegendő forrás
a fiatal korosztály egymáshoz közelítése	a fiatal korosztály képviselői jelentősen eltávolodtak egymástól, ezért szükség van korcsoport átfogó rendezvények szervezésére
középiskolások bevonása a HEP-be	előítéletek, negatív attitűdök a fiatalok nagy részénél az esélyegyenlőségi célcsoportokkal szemben
a település játszótereinek fejlesztése	a gyerekek közösségi színtereihez kapcsolódó eszközpark folyamatos fejlesztése

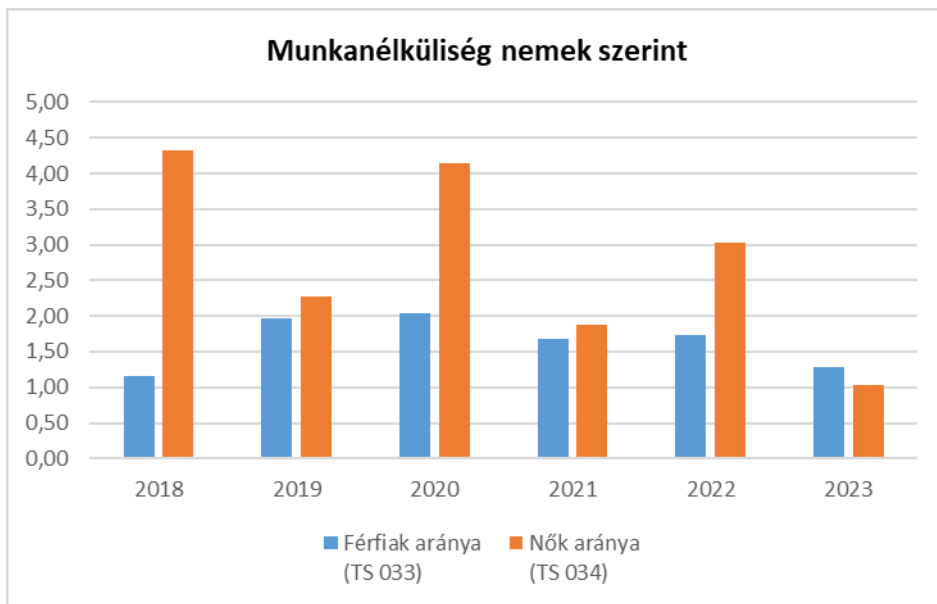
## 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2018	1,16	4,33	2,75%
2019	1,97	2,27	2,12%
2020	2,03	4,15	3,09%
2021	1,67	1,88	1,78%
2022	1,73	3,02	2,38%
2023	1,29	1,03	1,16%

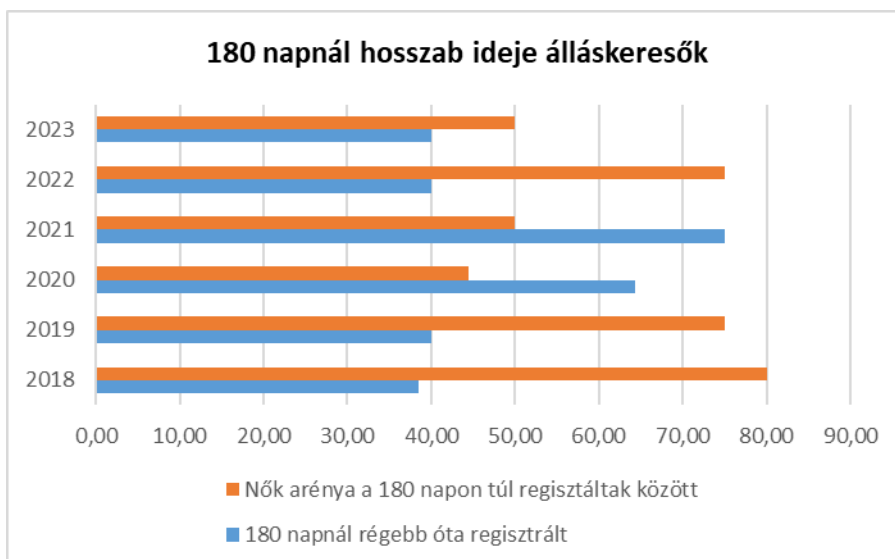
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



**5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)**

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2018	38,46	80
2019	40	75
2020	64,29	44,44
2021	75	50
2022	40	75
2023	40	50

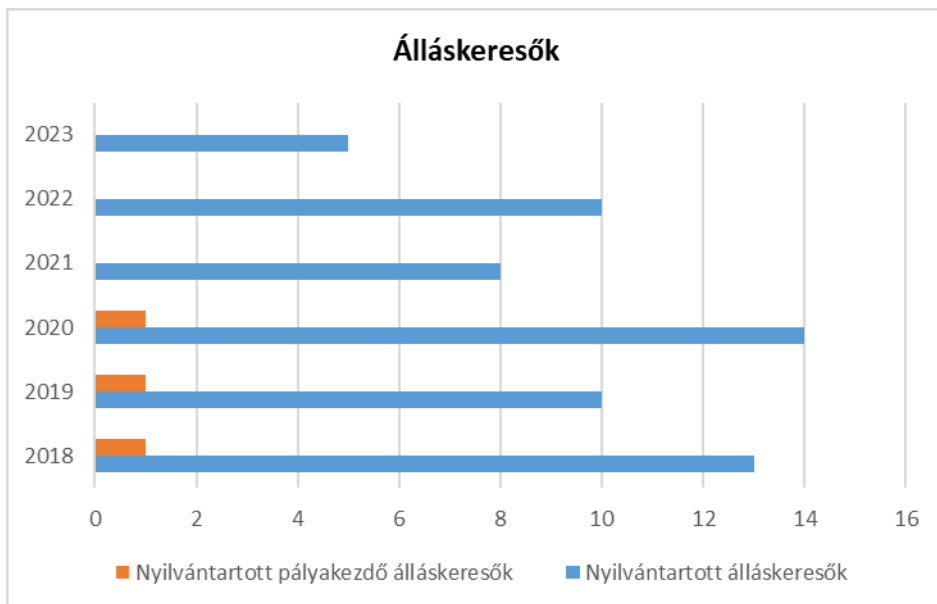
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



**5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma**  
(a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2018	13	1
2019	10	1
2020	14	1
2021	8	0
2022	10	0
2023	5	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A munkaügyi központon keresztül vehetik igénybe ezeket a programokat Szombathely városban.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsonyabb végzettségű női munkaerők is találnak munkát a közeli városokban Szombathelyen és Sárváron, ahol a multinacionális cégek az alacsonyabb képzettségű munkaerőt is felszívják.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Erre vonatkozóan nem áll rendelkezésre információ.

**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

<b>5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)</b>			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2018	0	n.a.	-
2019	0	n.a.	-

2020	0	n.a.	-
2021	0	n.a.	-
2022	0	n.a.	-
2023	0	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



**5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból**

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyermekek száma
	db	Fő
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.
2023	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

**5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból**

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhely	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma

	(TS 126)						yek száma (TS 124)	(TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0	0	0
2023	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH  
Tstar

### 5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnői szolgálat feladata a családok gondozása, melynek során más ellátórendszerekkel működnek együtt. Alaptevékenységük közé tartozik a családgondozás, a nővédelmi gondozás, a várandós- és gyermekágyas anyák gondozása, a 0-6 éves és az otthon gondozott 7-18 éves gyermekek családi körben történő gondozása. A védőnői körzethez iskola egészségügyi feladatkör is tartozik.

### 5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

Erre vonatkozóan az önkormányzatnak nem áll rendelkezésére adat.

### 5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

A Pálos Károly Szociális Szolgáltató Központ és Gyermekjóléti Szolgálat Családok Átmeneti Otthona Szombathelyről és vonzáskörzetéből fogadja a rászorulókat várólista alapján.

Nincs tudomásunk arról, hogy a fenti szolgáltatást Vát településről igénybe vették volna.

### 5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Vát Község Önkormányzata Képviselő-testülete jelenleg egy női taggal rendelkezik, aki a megválasztott alpolgármester. Kiemelt feladata a helyi rendezvények megszervezése. A Váti Önkéntes Tűzoltó Egyesületnek női elnöke van, amely szervezet rendszeres résztvevője a településen szervezett programoknak. A településen nem hivatalos nyugdíjasklub is működik, amelynek szintén női vezetője van. A Rózsa-Vát Egyesület tagjai is többnyire nők.

### 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Nem talákoztunk községünkben ilyen jellegű problémával.

### 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
édesanyák bevonása a közösségi rendezvényekbe,	az édesanyák mentális egészségét segítő

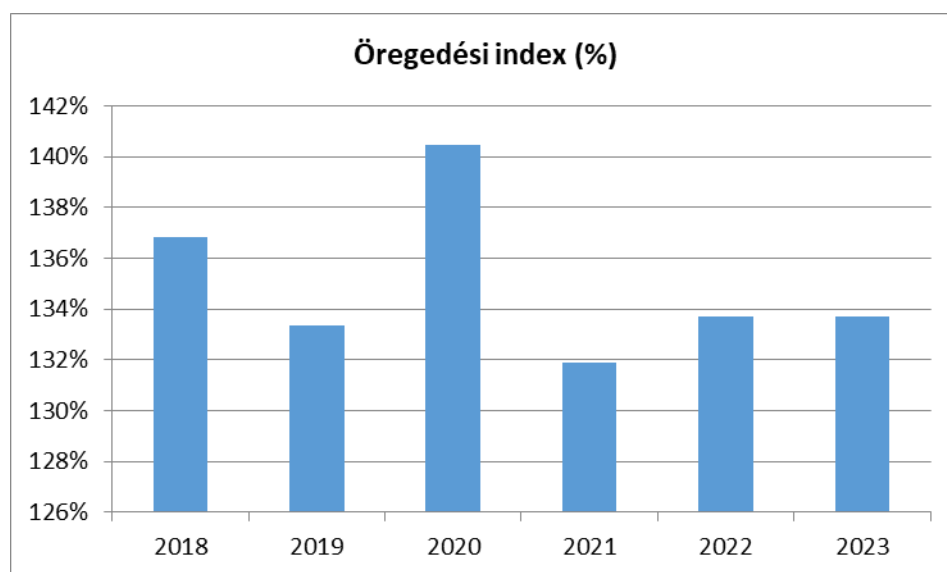
életmódjavítás	foglalkozások, Mondmókás foglalkozások, sportfoglalkozások szervezése, játék-, és használtruha cserebere
kismamák helyzetének könnyítése	emberi kapcsolatok javítása, bővítése, egymás segítése

## 6. Az idők helyzete, esélyegyenlősége

**6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)**

<b>6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)</b>			
<b>Év</b>	<b>65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)</b>	<b>0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)</b>	<b>Öregedési index % (TS 030)</b>
2018	104	76	136,84%
2019	112	84	133,33%
2020	118	84	140,48%
2021	120	91	131,87%
2022	123	92	133,70%
2023	123	92	133,70%

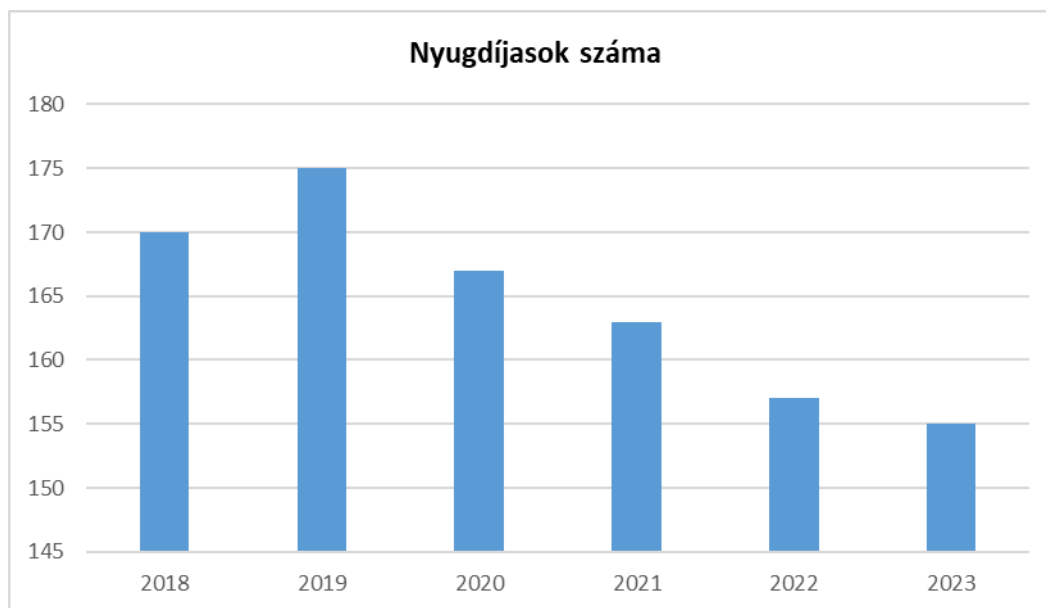
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



<b>6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma</b>			
<b>Év</b>	<b>Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)</b>	<b>Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)</b>	<b>Összes nyugdíjas</b>
2018	57	113	170
2019	61	114	175
2020	56	111	167
2021	53	110	163
2022	49	108	157

2023	51	104	155
------	----	-----	-----

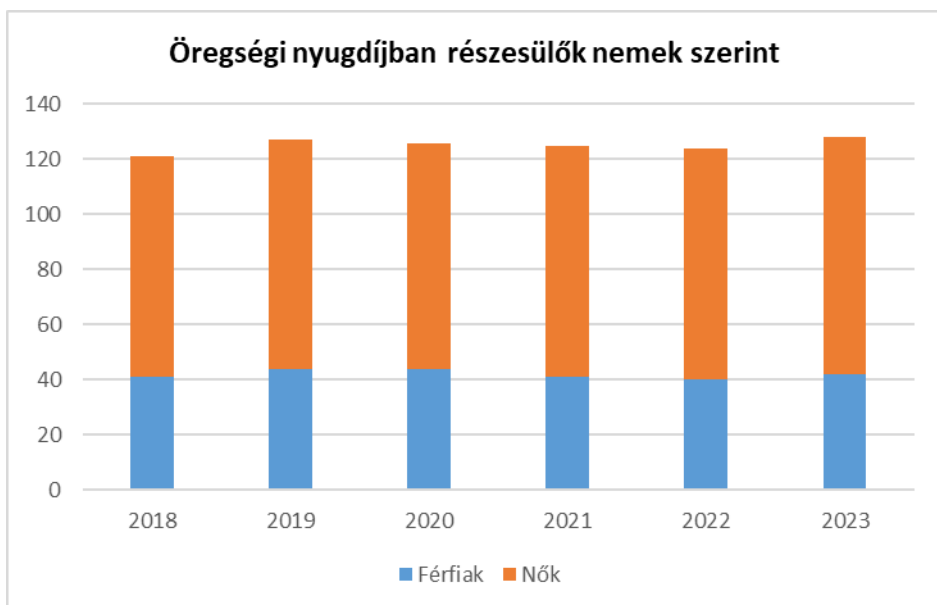
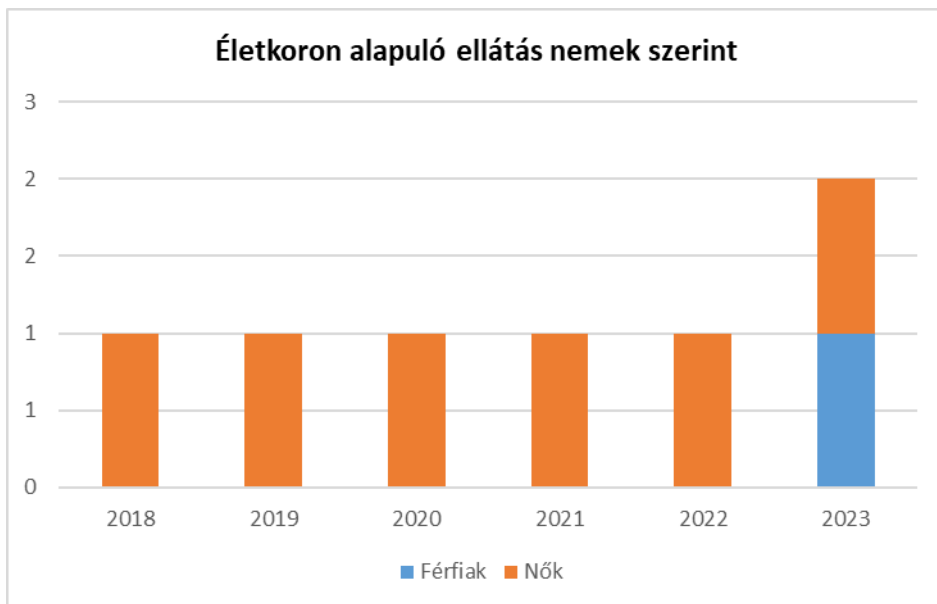
Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2018	0	1	41	80	0	15	0
2019	0	1	44	83	0	14	0
2020	0	1	44	82	0	11	0
2021	0	1	41	84	1	9	0
2022	0	1	40	84	0	10	0
2023	1	1	42	86	1	6	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



## 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

**6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)**

Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	<b>Fő összesen</b>		<b>13</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	<b>8</b>	<b>10</b>
<b>41-45 év (TS 042)</b>	Fő	1	0	1	0	1	0
	%	7,69%	0,00%	7,14%	0,00%	10,00%	0,00%

<b>46-50 év (TS 043)</b>	Fő	2	4	4	1	0	0
	%	15,38%	40,00%	28,57%	12,50%	0,00%	0,00%
<b>51-55 év (TS 044)</b>	Fő	2	1	2	3	3	2
	%	15,38%	10,00%	14,29%	37,50%	30,00%	40,00%
<b>56-60 év (TS 045)</b>	Fő	0	1	1	1	0	0
	%	0,00%	10,00%	7,14%	12,50%	0,00%	0,00%
<b>61 éves, vagy afeletti (TS 046)</b>	Fő	0	1	2	1	1	1
	%	0,00%	10,00%	14,29%	12,50%	10,00%	20,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny idősor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

Nem releváns.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Nincs ilyen jellegű panasz.

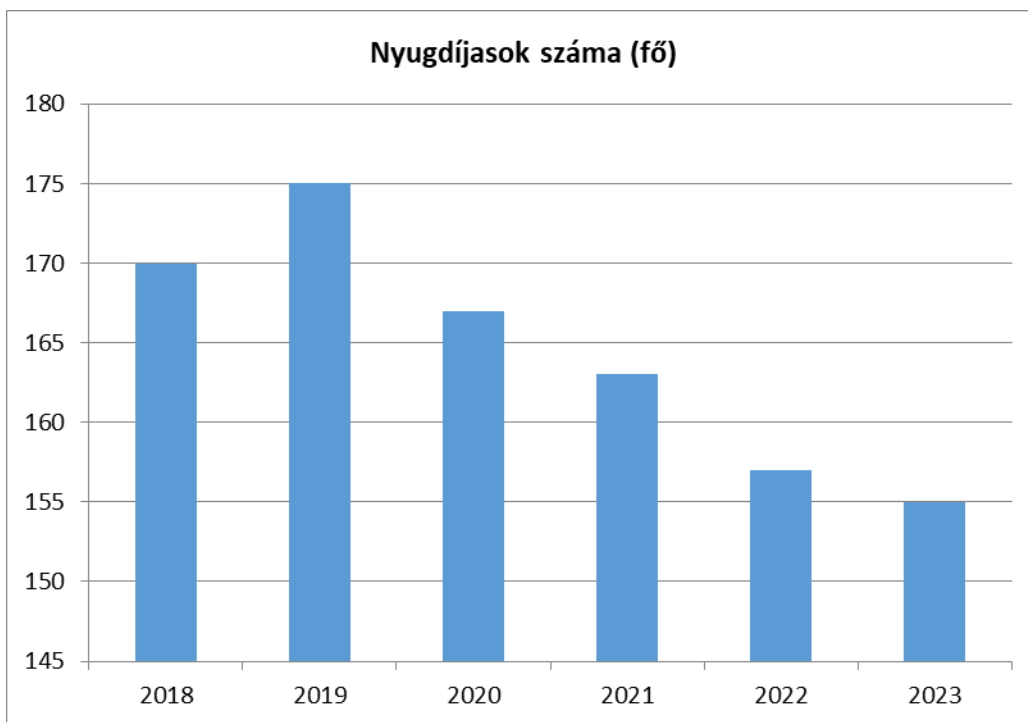
### 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

Az idősek egészségügyi ellátása biztosított, napi rendszerességgel rendel a házi orvos, igény esetén az orvos otthonában is meglátogatja a beteget. A fogorvosi ellátást Szombathelyen biztosított. A szakorvosi ellátás szintén Szombathelyen érhető el. Igény esetén a szociális étkeztetés és a házi segítségnyújtás biztosított. Orvosi ügyelet Szombathelyen biztosított.

<b>6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)</b>			
<b>Év</b>	<b>Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)</b>	<b>Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)</b>	<b>Összes nyugdíjas</b>
2018	57	113	170
2019	61	114	175
2020	56	111	167
2021	53	110	163
2022	49	108	157
2023	51	104	155

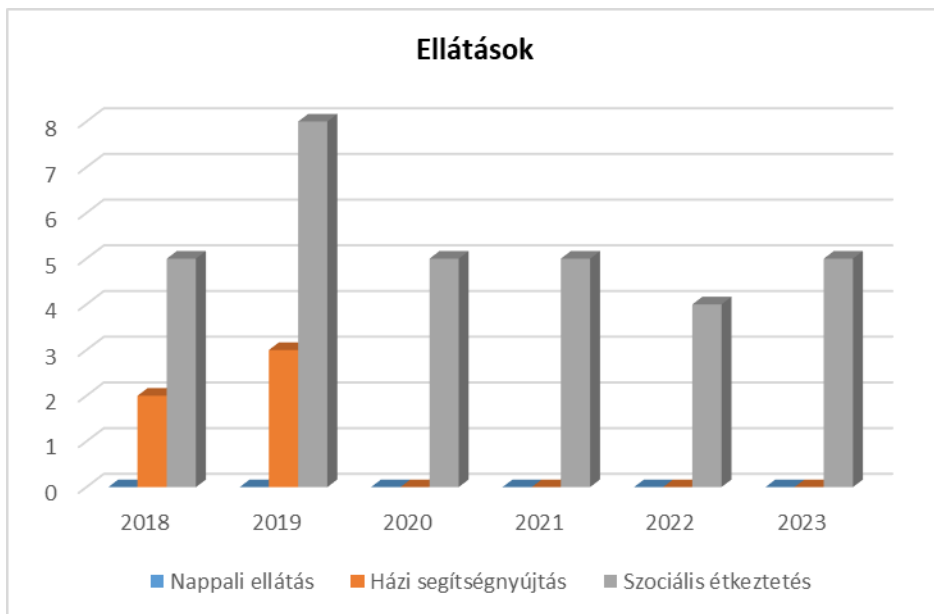
Forrás: TeIR, KSH Tstar



**6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma**

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2018	104	0	2	5
2019	112	0	3	8
2020	118	0	0	5
2021	120	0	0	5
2022	123	0	0	4
2023	123	0	0	5

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A településen könyvtár és kétheti rendszerességgel nyugdíjasklub működik a falu központjában található polgármesteri hivatal épületében.

c) idősök informatikai jártassága;

Ilyen jellegű képzés jelenleg nincs.

d) a generációk közötti programok.

Az iskolások, óvodások műsorán szintúgy részt vesznek az idősebb lakosok, mint a szülők. Évente az idősök napja alkalmából vacsorával, műsorral köszöntik a nyugdíjas korú lakosságot. Ezen kívül település szinten szociálisan időskorúak támogatását vehetik igénybe a nyugdíjasok, aminek a megítélése nyugdíjösszeghez kötött.

#### 6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Idősök napi rendezvény, köszöntő.

#### 6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

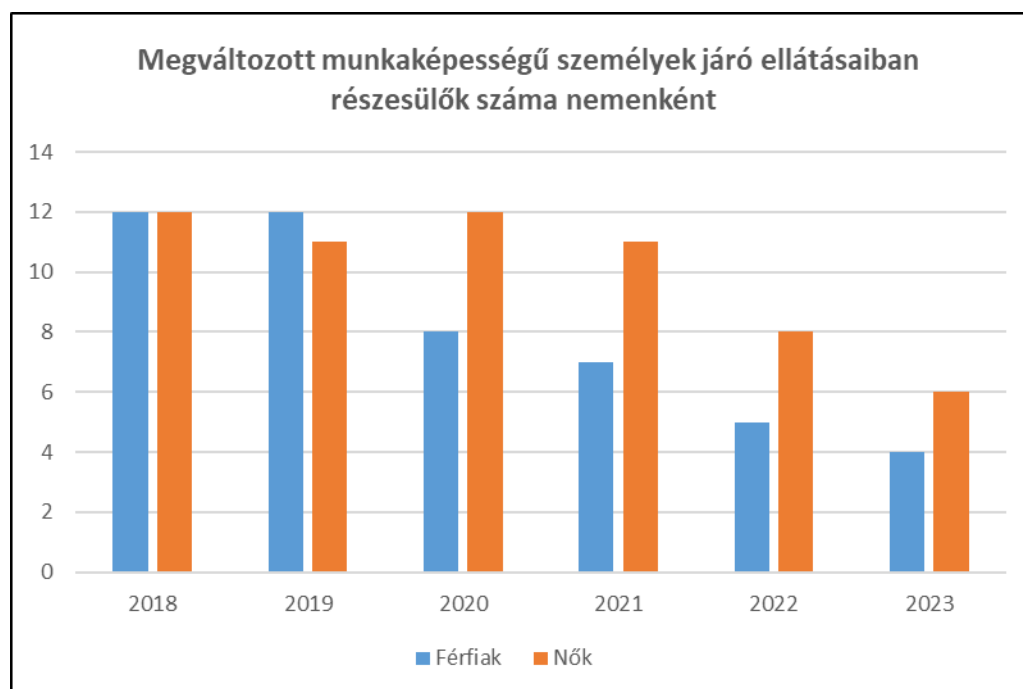
Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az idős embereket érintő elszigetelődés	Házi segítségnyújtás bővítése, önkormányzati programok, kirándulás szervezése

## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

### 7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2018	12	12	24
2019	12	11	23
2020	8	12	20
2021	7	11	18
2022	5	8	13
2023	4	6	10

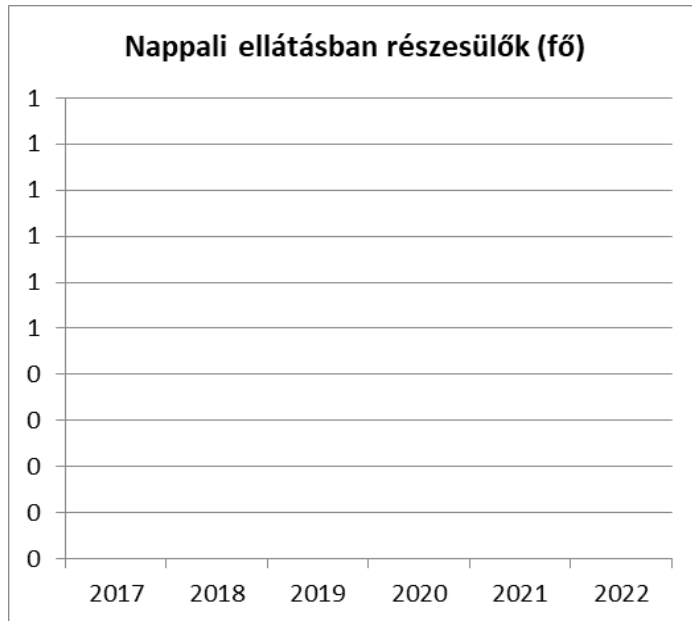
Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0

2022	0
2023	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók



a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

Nem áll rendelkezésre adat.

b) munkavállalást segítő lehetőségek;

Vát község önkormányzatának nincs ilyen jellegű munkahelye, viszont a falubusz szolgálat segíthet sok esetben a fogyatékkal élők utaztatásában orvoshoz, szakrendelésekre.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Nincs ilyen jellegű észrevételezés.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

Önálló életvitelt támogató szolgáltatás a házi segítségnyújtás, melyet az önkormányzat a Szombathelyi Pálos Károly Szociális Segítő központtal kötött szerződésben tudja biztosítani.

## 7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Fenti kedvezmények megállapítására a Vas Megyei Kormányhivatal rendelkezik hatáskörrel.

## 7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;  
Az orvosi rendelő, mint ahogy minden Váton működő intézmény akadálymentesített.  
Szükség esetén a falubusz szolgálatot igénybe lehet venni.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;  
Nincs olyan középület, ami ne lenne akadálymentesített.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

Ez a kérdés Váton teljesen megoldott.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

Nem releváns.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

Járdák, parkok akadálymentesítettek.

f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);

Nincs ilyen intézmény.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).  
Az önkormányzat nem tud ilyen esetekről.

#### **7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen**

Kimondottan ilyen nincs, viszont minden középület, park stb akadálymentesített, így a fogyatékossgal élők is elérhetik a közös programokat.

#### **7.5 A fogyatékossgal élők helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések**

Nem találkozott az önkormányzat ilyen jellegű kéréssel, kérdéssel.

#### **7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása**

A fogyatékossgal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
közösségi életből való kirekesztettség, adatbázis	fogyatékossgal élő lakosságról nincs adatbázis

## **8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása**

a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

A falu életében jelentős szerepet tölt be a katolikus egyház. A rendezvényeken a plébános úr is részt vesz.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Nemesböd és Vát község társulásban működteti a Nemesbödi Gyöngyvirág Óvodát.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége  
Nem releváns feladat.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

Civil szerveződés a RÓZSA-VÁT Faluszépítő Egyesület, a nyugdíjas klub, Váti Madárbarát Kör.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Alkalmi anyagi támogatást nyújtanak a helyi for-profit szereplők Vát község rendezvényeinek megszervezéséhez.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

## **9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága**

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

Az esélyegyenlőségi fórum létrehozásával vonja be az önkormányzat a program elkészítésének folyamatába a partnereket.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

Külön fórum létrehozása nem szükséges a település méretére való tekintettel. Az intézményvezetők és a civil szervezetek napi kapcsolatban állnak egymással és az önkormányzattal. Szervezett fórum az évente – általában december hónapban - megtartott közmeghallgatás.

c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települési önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

### 1. A HEP IT részletei

#### A helyzetelemzés megállapításainak összefoglalása

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	a mélyszegénységben élőkéről kevés adat áll rendelkezésre, nagycsaládosok életminőségének javítása	szociális rászorultság feltárása, az önkormányzatnak nincs adata a mélyszegénységben élőkéről, akikhez nem jutnak el az információk az igényelhető támogatásokról, hogy éleminőségüket javíthassák
Gyermekek	fogyatékkal élő gyermekekről nincs adatbázis	adatbázis létrehozása
	az ifjúsági programok kibővítése a helyi művelődési házban	a gyermekek az iskolán kívüli szabadidőt nem tudják hasznosan eltölteni, a településen szervezett programokhoz nincs elegendő forrás
	a fiatal korosztály egymáshoz közelítése	a fiatal korosztály képviselői jelentősen eltávolodtak egymástól, ezért szükség van korcsoport átfogó rendezvények szervezésére
	középiskolások bevonása a HEP-be	előítéletek, negatív attitűdök a fiatalok nagy részénél az esélyegyenlőségi célcsoportokkal szemben

	a település játszótereinek fejlesztése	a gyerekek közösségi színtereihez kapcsolódó eszközpark folyamatos fejlesztése
Idősek	idős embereket érintő elszigetelődés	házi segítségnyújtás bővítése, önkormányzati programok, kirándulás szervezése
Nők	az édesanyák mentális egészségét segítő foglalkozások, Mondmókás foglalkozások, sportfoglalkozások szervezése, játék-, és használtruha cserebere	az édesanyák mentális egészségét segítő foglalkozások, Mondmókás foglalkozások, sportfoglalkozások szervezése, játék-, és használtruha cserebere
	kismamák helyzetének könnyítése	kismamák közötti kapcsolat kialakítása, megerősítése. helyzetük könnyítése
Fogyatékkal élők	közösségi életből való kirekesztettség, adatbázis pontosítás	legyünk fogékonyak mások problémáira, ismerjük meg, érezzük át helyzetüket már iskolás, óvodás korban
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás		

## Jövőképünk

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők megismerjék az őket megillető ellátásokat, és segítsük őket ezekhez hozzájutni. A nagycsaládokat is támogatni szükséges, hogy életminőségük javuljon.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek felkészítését az integrált iskolai oktatásra, a tartósan beteg/fogyatékos és halmozottan hátrányos gyermekekről pontos adatbázis álljon rendelkezésünkre. A gyerekeknek megfelelően kialakított, biztonságos közösségi tér álljon rendelkezésére, szívesen látogassák a közművelődési rendezvényeket, mely erősíti helyben maradásukat, kötődésüket településünkhöz.

Célunk továbbá, folyamatosan odafigyelni az idősek életvitelének javítására, elszigetelődésük megakadályozására, programok, rendezvények bevonásába.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az óvoda (lehetőség szerint később bölcsőde) megfelelő működtetését, hogy az édesanyák miközben visszalépnek a munka világába, biztonságban tudhassák gyermekeiket. Elengedhetetlennek tartjuk továbbá a nők esetén a közösségi életben való részvételt, akár az önszerveződésük támogatásával, akár a Képviselő-testületi munkába történő bevonással.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők közszolgáltatásokhoz való hozzájutásának segítésére a teljes akadálymentesítés megoldásával, megvalósításával. Életkörülményeik javítása, egyéni nehézségeik megismerése is folyamatos feladatunk.

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elémi kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
<b>I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége</b>												
1.	a mélyszegénységben élőkéről kevés adat áll rendelkezésre, nagycsaládosok életminőségének javítása	szociális rászorultság feltárása, az önkormányzatnak nincs adata a mélyszegénységben élőkéről, akikhez nem jutnak el az információk az igényelhető támogatásokról, hogy életminőségüket javíthatassák	a lakosság ismerje meg a szolgáltatásokat	8/2020.(IX.24.) önkormányzati rendelet a szociális ellátásokról 8/2023.(VII.21.) önkormányzati rendelet a szociális tűzifáról az önkormányzat szervezeti és működési szabályzata	Új Roma Stratégia (2019-2030)	a mélyszegénységben élők számának felmérése, a mélyszegénységben élők tájékoztatása a lehetőségekről	jegyző szociális ügyintéző, családgondozó	2027.12.31.	a támogatásban részesített családok számának nyilvántartása, teljeskörű éves adatbázis megléte és folyamatos frissítése	költségvetés által biztosított normatívák, önkormányzati források	éves felülvizsgálattal az intézkedés folyamatosan fenntartható	nem releváns
<b>II. A gyermekek esélyegyenlősége</b>												
1.	a fogyatékkal élő gyermekekről nincs adatbázis	felmérés	pontos adatbázis létrehozása	8/2020.(IX.24.) önkormányzati rendelet a szociális ellátásokról 8/2023.(VII.21.) önkormányzati rendelet a szociális tűzifáról az önkormányzat	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Személyes felmérés önkormányzat által, iskola, óvoda bevonás	polgármester, óvodavezető, iskola, lakosság	2027.12.31.	az érintett családok számának nyilvántartása, teljeskörű éves adatbázis megléte és folyamatos frissítése	humán erőforrások	éves felülvizsgálattal az intézkedés folyamatosan fenntartható	nem releváns

				szervezeti és működési szabályzata								
2.	az ifjúsági programok kibővítése a helyi művelődési házban	a gyermekek az iskolán kívüli szabadidőt nem tudják hasznosan eltölteni, a településen szervezett programokhoz nincs elegendő forrás	havonta legalább egy ifjúsági program megvalósítása, így farsang, nemzeti ünnepek, könyvtármozi, gyermeknap, májusfa kitáncolás, Mikulás,	2/2021 (II.26.) önkormányzati rendelet a közművelődési feladatok ellátásáról	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) és elemei: Új Roma Stratégia (2019-2030) - Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) - "Legyen jobb a gyerekeknek" Nemzeti Stratégia (2007-2032) Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021) - Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) - Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025) Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	a gyermekeknek népi játékok, kézműves foglalkozások, előadások szervezése, sportprogramok	közművelődési szakember	folyamatos 2027.12.31.	résztevők száma, számuk növekedése	pályázatok, önkormányzati forrás, önkéntesek, pedagógusok, közművelődési szakember	klub folyamatos működtetése 5 éven keresztül	nem releváns
3.	a fiatal korosztály egymáshoz közelítése	a fiatal korosztály képviselői jelentősen eltávolodtak egymástól, ezért szükség van korcsoport átfogó rendezvények szervezésére	gyerekek, fiatalok közötti kapcsolat kialakítása, megerősítése, számukra programok, táborok, könyvtármozi, kézműves foglalkozások, kalandseta, élő	2/2021 (II.26.) önkormányzati rendelet a közművelődési feladatok ellátásáról	„Legyen jobb a gyerekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	igényfelmérés, új programok szervezése, meglévő programok további rendszeres megtartása, visszajelzés megszervezése, programok igazítása a felmerült igényekhez	polgármester, óvoda vezető, iskola, civil szervezetek, közművelődési szakember	folyamatos 2027.12.31.	programok sokrétősége, jelenlévők száma, aktivitása, programokon résztvevők visszajelzései, azok kiértékelése	programot befogadó helyszín, pályázatok, önkormányzati forrás, önkéntes felajánlások	igényeknek megfelelő rendszeres programok megtartása magas részvétellel	nem releváns

			adventi kalendárium program szervezése									
4.	középiskolások bevonása a HEP-be	előítéletek, negatív attitűdök a fiatalok nagy részénél az esélyegyenlőségi célcsoportokkal szemben	esélyegyenlőségi célcsoportokat, az esélyegyenlőségi programot, a kötelező 50 órás önkéntes munkateljesítése során a fiatalok bevonása az esélyegyenlőségi program végrehajtásába, idősök látogatása, köszöntése, nyári táborok lebonyolításában közreműködés, korrepetálás	Nemesböd Község Gazdasági Programja	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032), a kistélepülések népesség megtartó képességének erősítése infrastrukturális beruházások támogatásával	tájékoztatás, HEP nyilvánosság, az 50 órás önkéntes munka teljesítési feltételeinek megteremtése az egyes célcsoportoknál	polgármester	folyamatos 2027.12.31.	a programba bevont középiskolások száma	humán erőforrás, civil szervezetek	önkéntes munka teljesítésének igazolása	nem releváns
5.	a település játszótereinek fejlesztése	a gyerekek közösségi színtereihez kapcsolódó eszközpark folyamatos fejlesztése	biztonságos és az európai szabványoknak megfelelő játékoszerek megléte	1/2023 (II.24.) önkormányzati rendelet az önkormányzat költségvetéséről	Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032), a kistélepülések népesség megtartó képességének erősítése infrastrukturális beruházások támogatásával	a játszótérek környezetének és eszközparkjának folyamatos bővítése	polgármester	folyamatos 2027.12.31.	szülők és gyermekek elégedettsége	pályázatok, önkormányzati forrás, önkéntesek	államgővőv, ennek nyomkövetése, folyamatos parkosítás	nem releváns
<b>III. A nők esélyegyenlősége</b>												
1.	édesanyák bevonása a közösségi rendezvényekbe, életmődjavitás	felmérés megszervezése	az édesanyák mentális egészségét segítő foglalkozások, Mondmőkás foglalkozások, sportfoglalkozások szervezése, játék-, és használtruha cserebere	2/2021 (II.26.) önkormányzati rendelet a közművelődési feladatok ellátásáról	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	felmérések elvégzése	polgármester, közművelődési szakember	folyamatos 2027.12.31.	édesanyák elégedettsége, lelki és egészségi állapota	pályázatok, önkormányzati forrás, civil egyesületek	legalább havi rendszerességű találkozások, a változó igények folyamatos nyomkövetése	nem releváns

2.	kismamák helyzetének könnyítése	kismamák közötti kapcsolat kialakítása, megerősítése. helyzetük könnyítése	emberi kapcsolatok javítása, bővítése, egymás segítése	10/2017 (IX.14.) helyi rendelet a szociális ellátásokról	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	mondókás foglalkozások, ruhabörze szervezése	védőnő, pedagógusok, közművelődési referens, Sartoris szeretetszolgálat munkatársa	2027.12.31.	résztevők száma, jó benyomásai	humán erőforrások	folyamatos	nem releváns
<b>IV. Az idők esélyegyenlősége</b>												
1.	az idők életvitelének javítása, elszigetelődésének megakadályozása	elszigetelődés, elmagányosodás	emberi kapcsolatok javítása, bővítése	1/2023 (II.24.) önkormányzati rendelet az önkormányzat költségvetéséről	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	idős rászoruló felmérése, rászoruló körének bővítése	polgármester, testület, közművelődési szakember, nyugdíjas klub vezetője, Sartoris Szeretetszolgálat	2027.12.31.	a rászoruló, résztvevők elégedettsége	humán erőforrás, civil szervezetek	sok résztvevő, folyamatos információval rendelkezni az érintettekről	nem releváns
<b>V. A fogyatékkal élő személyek esélyegyenlősége</b>												
1.	közösségi életből való kirekesztettség, adatbázis	legyünk fogékonyak mások problémáira, ismerjük meg, érezzük át helyzetüket már iskolás, óvodás korban	program összeállítása, lehetőségek felmérése iskolában, óvodában tartandó rendezvényre, program összeállítása, fogyatékkal élők felmérése, bevonása, rendezvény lebonyolítása, gyerekek szemléletváltozása	10/2017 (IX.14.) helyi rendelet a szociális ellátásokról	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	pályázatok figyelése, pályázatok írása, tervezése, beadása, egyeztetés az intézményvezetőkkel	polgármester, intézményvezetők, közművelődési referens	2027.12.31.	résztevők aktivitása, számának növekedése	humán és állami erőforrás	elégedett lakosság, szemléletváltozás	nem releváns

### 3. Megvalósítás

#### 3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

#### 3.2 A megvalósítás folyamata

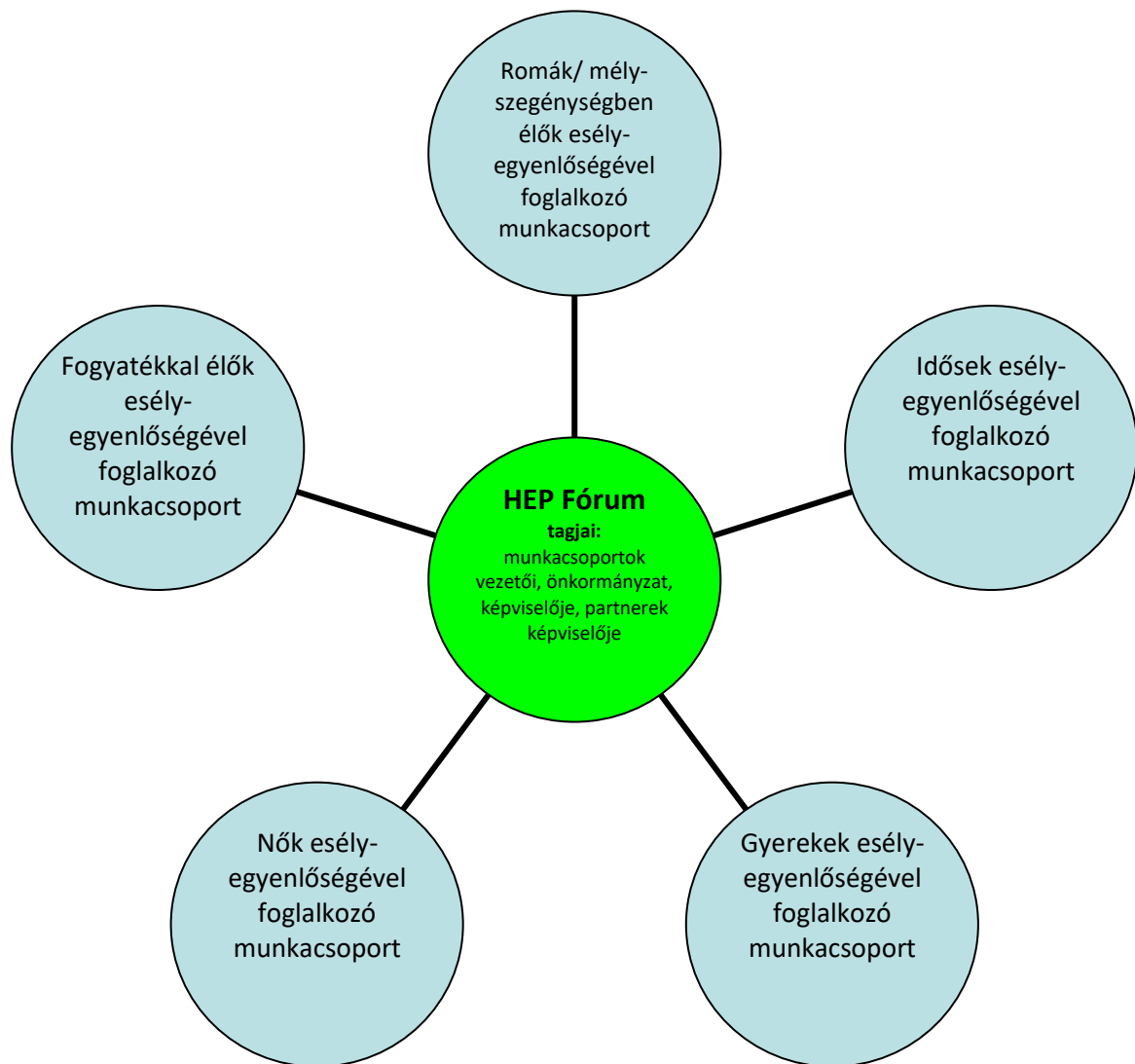
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

##### **A HEP Fórum feladatai:**

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, a HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői

egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



#### **A HEP Fórum működése:**

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

#### **A HEP Fórumok javasolt összetétele:**

##### Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

#### Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

### **3.3 Monitoring és visszacsatolás**

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

### **3.4 Nyilvánosság**

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

### 3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

#### **A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.**

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  - Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

### 3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a **HEP Fórum megvitatja a**

**beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. Vát község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Vát község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 27/2023. (XI.28.) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Dátum: Vát, 2023. november 28.

/: Pup József :/  
polgármester

Vát Község Önkormányzat Képviselő-testülete az áttekintés és felülvizsgálat megállapításait a HEP fórum tagjainak 2025. november 18. napján megküldött elektronikus levél alapján, a tagok egyetértésével a 2025. november 26-i ülésén meghozott .../2025. (XI....) számú képviselő-testületi határozatával elfogadta.

Vát, 2025. november 26.

Pup József  
polgármester

## A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA

**NEMESBŐDI KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL**

JEGYZŐJE

9749 Nemesbőd, Kossuth L. u. 15.

### KIVONAT

**Vát Község Önkormányzata Képviselő-testülete 2023. november 28-i ülésének jegyzőkönyvéből**

#### **27/2023. (XI.28.) számú képviselő-testületi határozat**

Vát Község Önkormányzata Képviselő-testülete Vát Község 2023-2028. időszakra szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programját az előterjesztéssel megegyező tartalommal elfogadja.

Határidő: azonnal

Felelős: Pup József polgármester

Nemesbőd, 2023. november 29.

  
/: dr. Kiss Patrik :/  
jegyző

